

嘉義市公立國民中小學及幼兒園教師介聘甄選實施要點

中華民國 106 年 3 月 3 日府教學字第 1061502713 號函頒
中華民國 108 年 3 月 28 日府教課字第 1081504593 號函修正

第一章 總則

一、本要點依據國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法第十九條規定訂之。

二、嘉義市政府（以下簡稱本府）及所屬國民中小學及幼兒園（以下簡稱各校）辦理教師介聘甄選，依本要點辦理。

三、本要點所稱介聘、甄選係指現職教師超額介聘、市內介聘、市內甄選及市外介聘。

四、本府為辦理介聘作業，應掌握學校教師缺額數及專長需求，且得保留若干缺額，以辦理超額教師介聘。

五、各校教師得依實際需要申請市內介聘甄選及市外介聘。

前項教師若放棄介聘甄選結果，於市內介聘甄選應經介聘甄選成功（錄取）學校同意，且十年內不得參與市內介聘甄選；於市外介聘則依該年度市外介聘相關規定辦理。

六、教師申請介聘、甄選應符合下列基本條件：

（一）教師在其現職學校實際服務滿六學期以上，經原服務學校教評會同意，且無下列各款情事之一者，始得申請介聘、甄選：

1、教育人員任用條例第三十一條暨教師法第十四條第一項各款情事之一者。

2、涉校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，尚在調查階段者。

3、已進入不適任教師處理流程之輔導期或評議期者。

4、中華民國九十二年八月一日師資培育公費助學金及分發服務辦法修正施行後入學之公費生，於義務服務期間。

（二）前款所稱實際服務滿六學期以上，指實際服務現職學校期間扣除各項留職停薪期間所計算之實際年資，但育嬰或應徵服兵役而留職停薪期間之年資，得採計至多二學期。

（三）第一款所稱教師在其現職學校實際服務滿六學期以上之規定，於市內介聘甄選，由學校提報之超額教師不在此限；於市外介聘則

依該年度市外介聘相關規定辦理。

(四) 留職停薪教師應於申請介聘、甄選時檢附復職證明，且復職生效日應為當年八月一日(含)前。

七、教師依其現應聘科(類)別申請介聘甄選，應持有該科(類)教師證；若非以現職應聘科(類)別申請介聘甄選，除應持有該介聘甄選科(類)別專長教師證，且應檢具在同級公立學校該科(類)別最近三年內任教一年以上(當年度每週該科授課時數應達其每週正式課程授課時數二分之一以上)證明文件，惟最近三年內其每週基本授課時數均未達二節以上者，不受前開任教時數限制。

介聘甄選科類別於國中分各科(類)別及專任輔導教師；國小分普通班、特教班、專任輔導教師三類；幼兒園分普通班、特教班二類。國中小特教班教師介聘甄選依所持教師證書登記組別辦理，分為身心障礙組及資賦優異組申請介聘甄選。

第二章 教師超額介聘

八、本要點所稱超額教師，係指因學校減班、學區內新設校、學區調整及推動實驗教育等因素，以致實際教師員額數超過員額編制標準之教師數。

九、各校超額教師產生原則如下：

(一) 各校超額教師數依核定普通班、特教班、藝才班、體育班及各學習領域(科)所需教師數分別核算，學校應先行檢視師資結構並經校內調整以符合教學正常化原則。各領域間或各班別間之調整，應以具有各該學習領域(科)教師證書者為限。

(二) 教師自願：如自願人數超過超額人數時，學校應依下列原則依序列冊輔導介聘：

1、於該校服務年資深淺，以資深者優先。

2、服務年資相同時，以年長者優先。

(三) 無自願者或自願人數不足時，由各校教評會依服務年資、行政年資、研習及研究及其他等原則訂定超額教師處理原則，並經校務會

議通過後實施。

- (四)學校提報各學習領域(科)之超額教師無法符合他校可容納之教師需求時，應重新檢討所提報之超額科別，並不宜以教師自願為超額教師之優先排序。

十、本府依據下列原則辦理超額教師介聘：

- (一)依教師法第十五條之精神，超額教師之輔導介聘應優先辦理，各校應配合缺額開列事宜，以確保教師工作權。
- (二)超額學校不得為達成處理不適任教師之目的，而違反超額教師產生之原則，以任何形式強迫教師自願超額介聘。
- (三)學校有超額，但有教師因病假、育嬰、侍親、進修、受訓、服役或公假等原因，請假滿一學年以上者及當年八月一日有核准退休者得保留相等人數之超額教師，暫免予介聘他校。
- (四)現職教師參與超額介聘應檢齊積分表（如附件）及相關佐證資料依規定時程辦理學校積分初審，再由本府組成積分審查小組複核積分，並依積分高低，採公開作業方式辦理，積分相同時，以抽籤決定選填志願順序。
- (五)超額教師應依其現職應聘任教科（類）別介聘，倘現職應聘任教科（類）別已無缺額可供調動，則得以非現應聘科（類）別申請介聘。倘若全市均無超額教師得任教之科別缺額，應由原服務學校自行調整或依教師法第十五條規定辦理。
- (六)達成介聘之教師，應於規定日期前攜帶介聘報到通知單、教師證書正本、原服務學校之服務證明等證件至介聘學校接受審查。未於期限接受審查或逾期未辦理報到者視同放棄，並由原服務學校依教師法第十五條規定辦理。
- (七)超額教師經介聘後，新任職學校應召開教評會審查，未於本府規定期程內審查者，視為同意介聘結果；除該師有教師法第十四條各款情事，且學校能提出證明者外，教評會不得拒絕。
- (八)連續兩年均為非自願超額介聘至他校教師，爾後三年如非自願超

額介聘，免列該校超額教師。

- (九) 在完成超額教師輔導介聘後，於開學前原超額學校若因不可預測之因素而有缺額時，原校應依原超額列冊順序之反順位接受該名教師回原校服務，若超額教師不願返回原校服務，並經介聘成功學校同意者，不在此限，惟該名教師需簽訂切結書。

第三章 教師市內介聘甄選

十一、本府得依據下列原則接受學校委託辦理現職教師市內介聘：

- (一) 市內介聘作業應於當年度五月三十一日前辦理完成。
- (二) 教師參加本府辦理之市內介聘應檢齊積分表及相關佐證資料依規定時程辦理學校積分初審，再由本府組成積分審查小組複核積分，並依積分高低，採公開作業方式辦理，積分相同時，以抽籤決定選填志願順序。
- (三) 達成介聘之教師，應於規定日期前攜帶介聘報到通知單、教師證書正本、原服務學校之服務證明等證件至介聘學校接受審查。

十二、學校自行辦理現職教師市內甄選應依下列原則辦理：

- (一) 市內甄選作業應於當年度五月三十一日前辦理完成。
- (二) 甄選簡章應於學校及本府網站公告，公告開始至報名截止期間不得少於五日（含例假日）。甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄等報府備查。
- (三) 辦理甄選學校應於本府規定時程內將甄選結果報本府備查，並通知該教師及原服務學校。

十三、經市內介聘甄選後，新任職學校應召開教評會審查，未於本府規定期程內審查者，視為同意介聘甄選結果；除該師有教師法第十四條各款情事，且學校能提出證明者外，教評會不得拒絕。

第四章 教師市外介聘

十四、市外介聘依該年度臺閩地區公立國民中小學及幼兒園教師申請介聘他縣市服務作業要點之規定辦理。

第五章 附則

- 十五、依照偏遠或特殊地區學校校長及教師資格標準或有關法令甄選進用者，其申請介聘甄選仍應受任用資格之限制。
- 十六、國小暨幼兒園教師如應聘非現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年後，方可申請介聘甄選至他校。
- 十七、教師申請全時進修研究、履行服務義務或留職停薪期間，不得申請介聘甄選至他校（園）服務，但學校有超額教師者不在此限。
- 十八、各校參與教師介聘甄選人數，不得超過學校當學年度各教育階段、類別（普通班、特教班、幼兒園）教師編制數二分之一。申請人數超過時，以積分高者優先，積分相同時，以抽籤決定。
- 十九、教師申請介聘甄選若所提證明文件虛偽不實，不予介聘（錄取）；已介聘或錄取者，撤銷其介聘（錄取），涉及刑事責任者，並移送權責單位依法辦理。
- 二十、介聘甄選成功（錄取）之教師聘期自當年八月一日起生效。