

## 臺中市政府 教育局 109 年度性別主流化執行成果報告

經本局/會性別平等專案小組\_109\_年\_12\_月\_10\_日會議決議通過

### 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	總核稿室	主任秘書	王淑懿	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	視實際業務情形代理			<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	調府教師	黃俊豪	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年
	人事室	科員	陳瑜婷	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下

### 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：方副局長炳坤	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：周委員綉珍、陳委員斐虹	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>6</u> 人、女： <u>5</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>109</u> 年 <u>6</u> 月 <u>18</u> 日 下半年： <u>109</u> 年 <u>12</u> 月 <u>10</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： (二) 下半年會議：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小	請參酌作業要點範	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是

組作業要點	本訂定		<input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	10 小時	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	42	39	93%
一般公務人員	2 小時	116	109	94%

#### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
158	142	3小時(含實體及數位課程)	90%

#### 肆、性別影響評估

##### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	充實與提供本府教育局友善哺乳室性別影響評估計畫	方委員炳坤 周委員綉珍	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/6/18

##### 二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無	無	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專	無

			家學者	
--	--	--	-----	--

### 伍、性別統計

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		<a href="http://www.tc.edu.tw/m/557">http://www.tc.edu.tw/m/557</a>		
(二)性別統計指標數		本局性別統計指標數係依照本府主計處統一計算方式：「性別統計指標」檔案內最新一年之性別指標列欄位格數加總，本局計 295 個。		
(三)本年年性別統計指標增修說明				
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明	
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	校園性別事件調查專業人才培訓	校園性別事件調查專業人才培訓之參加培訓人次及場次	

### 陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="http://www.tc.edu.tw/m/557">http://www.tc.edu.tw/m/557</a>		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		109 年 12 月 10 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	108 年度臺中市特殊教育學生鑑定及安置性別分析	特殊教育科	蕭旻玲	109.7.24
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
為瞭解本市近 3 年身心障礙學生通過鑑定個案數、障別及性別比例分析，並與全國特殊				

教育學生比較，期望從中了解及改善性別因素對鑑定安置工作之影響與限制，並藉由分析後之數據，提出可行方案以增進性別意識及改善空間設施。

## 柒、性別預算

### 一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
1	臺中市后里國民中學綜合活動中心新建工程計畫	3,004,000	<p>1. 計畫目標：提供大型室內集會場所，作為學校畢業典禮、學生才藝表演、共同性集會宣導、各式球類課程教學及訓練場地之外，並可開放校園場地，提供社區藝文、體育及社會教育活動使用。</p> <p>2. 對於促進性別平等之正面影響：使學生運動不再受限於場地而只能進行男性學生較喜歡的籃球、躲避球，而也能有良好的空間進行女性學生較喜愛的羽球、桌球、排球等。提供本校室內集會場所及室內運動場並讓學生具備適當的學習活動空間，以提升教學環境品質及效果。</p> <p>3. 受惠對象性別比： 教職員男女比例約為 4:6； 學生男女比例約為 5.5:4.5。</p>
2	臺中市神圳國民中學多功能活動中心暨非營利幼兒園教室新建計畫	31,625,000	<p>設置非營利幼兒園以利家長選擇子女就學場域之機會，並減輕家庭照顧負擔，有助於促進婦女就業、職涯選擇及性別平等。</p>

3	龍井區龍海國小活動中心興建工程	1,232,000	提供學童安全、無障礙、性別平等、節能減碳之綠色校園、落實性別平等教育等性別目標，並納入教學計畫與活動中，以使校園新(整)建工程之空間規劃及工程設計具性別友善性，並提升學童性別平等意識，身心靈健全發展之教育目標。
4	臺中市大肚區瑞峰國民小學拆除東棟老舊校舍暨活動中心整建工程	8,000,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供足夠的校舍空間供師生使用，關注並兼顧不同性別者之空間使用性(生理差異)、安全性(死角之安全措施)及友善性(無障礙設施與環境)，以確保學生學習權及受教權。</li> <li>2. 因應增設公共化幼兒園計畫設置幼兒園2班，以減輕雙薪家長經濟負擔，提升婦女就業意願，並滿足社區民眾之需求。</li> <li>3. 經由校舍整體規劃，提升服務品質，達到優質校園永續發展的目標。</li> </ol>
5	前瞻基礎建設106-109年「校園社區化改造計畫－友善育兒空間」新建幼兒園園舍工程	3,887,000	<p>本計畫之性別目標：營造性別友善的公共空間，考量其無性別偏見、安全、有善及公平分配等原則：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 空間配置</li> <li>2. 管理及保全</li> <li>3. 標示系統</li> <li>4. 照明及空間視覺穿透性。</li> </ol>
6	臺中市公立幼兒園及非營利幼兒園增班設園、環境整備及充實或改善設備計畫	55,000,000	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增設本市公立幼兒園(班)及開辦非營利幼兒園，提升本市公共教保服務量。</li> <li>2. 改善本市公立幼兒園教學環境及設備，打造更安全、衛生及優質之幼教環境。</li> </ol>

			3.營造性別友善的公共空間，規劃無性別歧視、尊重男女之差異的環境設計，如設置性別友善之廁所環境、集哺乳室、友善性別之遊戲場規劃等。
7	無障礙校園環境設施建置及維護計畫	1,950,000	學校於規劃無障礙廁所時，應考量不同性別之使用需求及便利性，以營造性別友善之校園無障礙公共環境。
8	臺中市神岡區社口國民小學西棟大樓新建工程	1,560,000	本計畫設置目的係為本校教學、辦公大樓，故在建設空間應規劃不同性別之使用便利性、合理性、區位安全性及避免空間死角，並應設置無障礙設施空間，以符合公共建築使用之規範。並加強公共空間與死角之監視系統。

## 二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序 號	計畫項目	108 年 預算數	109 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10 % 差異說明	
1	臺中市后里國民中學綜合活動中心新建工程計畫	0	3,004,000	3,004,000	108 年度尚處於工程規劃設計階段，無性別預算數。	
2	臺中市神圳國民中學多功能活動中心暨非營利幼兒園教室新建計畫	0	31,625,000	31,625,000	108 年未編列性別預算，109 年編列入性別預算，故 109 年較	

					108年為增加。	
3	龍井區龍海國小活動中心興建工程	2,524,000	1,232,000	(1,292,000)	依發包後契約，列出無障礙扶手、坡道及電梯等設備經費。	
4	臺中市大肚區瑞峰國民小學拆除東棟老舊校舍暨活動中心整建工程	0	8,000,000	8,000,000	108年未編列性別預算，109年編列入性別預算，故109年較108年為增加。	
5	前瞻基礎建設106-109年「校園社區化改造計畫－友善育兒空間」新建幼兒園園舍工程	0	3,887,000	3,887,000	108年未編列性別預算，109年編列入性別預算，故109年較108年為增加。	
6	臺中市公立幼兒園及非營利幼兒園增班設園、環境整備及充實或改善設備計畫	0	55,000,000	55,000,000	本案108學年度增設公共幼兒園及非營利幼兒園計41班，較107學年度27班增加14班。	
7	無障礙校園環境設施建置及維護計畫	0	1,950,000	1,950,000	學校每年向本局申請之無障礙設施設	



					備改善項目不同，爰經費有差異。	
8	臺中市神岡區社口國民小學西棟大樓新建工程	0	1,560,000	1,560,000	108年未編列性別預算，109年編列入性別預算，故109年較108年為增加。	

### 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	http://www.tc.edu.tw	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	109年12月10日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<input type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。 <input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 <input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策措施。 <input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需	1.109年度「我愛我，勇敢說」兒少性別暴力防治故事劇場巡迴宣導活動。	本局於109年9月2日、9月29日假市立中平國中、南屯區大新國小辦理109年度「我愛我，勇敢說」兒少性別暴力防治故事劇場巡迴宣導活動，期望透過活潑的故事劇場表演宣導方式，提升學生安全敏覺力，釐清人我界限，落實性別暴力事件之事前預防、事發應變及事後求助的積極目標，參與學生及教師共計2,248人(男1,208人、女

<p>求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>	<p>2. 109 年度本府主管高級中等以下學校性別平等教育相關修正法規培訓研習。</p> <p>3. 性別歧視暨性霸凌之防治議題研討會。</p>	<p>1,040 人)。</p> <p>於 109 年 1 月 3 日辦理「109 年度本府主管高級中等以下學校性別平等教育相關修正法規培訓研習」，邀請輔仁大學法律學系吳志光教授，針對本府主管高級中等以下學校校長、學務主任及生教組長進行專業說明及分享，除研討教師法及性別平等教育相關法規修正重點、剖析修法後對學校推動性別平等教育及處理校園性別事件之影響及變革，並提醒修法後，學校人員得運用其他通訊方式完成責任通報，共計 588 人參加(男性 352 人、女性 236 人)，並經多家電子媒體報導。</p> <p>於 109 年 7 月 2 日辦理性別歧視暨性霸凌之防治議題研討會，邀請世新大學廣播電視電影學系林承宇副教授，分享如何運用媒材講性平故事，以及解析媒體所傳遞的情感價值與性別意識，共計 101 人參加(男性 37 人、女性 64 人)。</p>
---	---	---

	<p>4. 特殊生性別平等教育議題研討會。</p> <p>5. 性別平等教育課程、教材與教學研討會。</p>	<p>於 109 年 9 月 30 日辦理特殊生性別平等教育議題研討會，邀請盧佳香社工師講授特殊生性別平等教育議題與問題處遇，以增進普通班教師對班級內特殊學生實施性別平等教育之知能，共計 96 人參加(男性 26 人、女性 70 人)。</p> <p>於 109 年 6 月 22 日辦理性別平等教育課程、教材與教學研討會，邀請教育部性別平等教育議題中央輔導諮詢團教師龍芝寧主任擔任講師，針對性別平等教育融入數學領域教學之內涵解析、教材教法及教學實作等面向為分享，促使教師自我檢視與省思性別平等相關議題融入學習領域的適切作為，並藉以設計課程與教學活動，提升教師運用性別平等教育相關教學法之能力。亦結合性別平等議題國民教育輔導團之種子師資資源，加強橫向資源整合與聯繫，以利課程與教材之推展運用，共計 87 人參訓(男性 37 人、女性 50 人)。</p>
--	--	---

	<p>6. 校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初、進及高階培訓。</p> <p>7. 家長參與性別特質暨性霸凌防治議題研討會。</p>	<p>於 109 年 8 月 4-6 日(初階)、8 月 11-13 日(進階)、8 月 19-21 日(高階)辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓,邀請性侵害性騷擾或性霸凌事件調查各領域專業人才、教育部或各縣市性別平等教育委員會委員等專家進行相關調查專業人員初、進及高階教育課程,以提升本市性侵害性騷擾或性霸凌事件防治與處理專業人員專業知能,充實各校校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業素養人才庫,共計 321 人參加(男性 114 人;女性 207 人)。</p> <p>於 109 年 9 月 19 日辦理家長參與性別特質暨性霸凌防治議題研討會,提供本市關心此議題之家長及教師認識青少年多元性別特質之機會,透過議題研討進行多元家庭、性別特質及性霸凌防治宣導活動防治校園性霸凌宣導,促使家長自我檢視與省思相關性平議題,以落實性別平等教育,共計 312 人參加(男性 86</p>
--	--	---

	<p>8. 性別平等教育議題電影欣賞活動。</p> <p>9. 性別平等教育融入教學教案/影片設計甄選活動。</p>	<p>人、女性 226 人)。</p> <p>於 109 年 9 月 22 日辦理性別平等教育議題電影欣賞活動進行性別平等教育宣導，藉由電影賞析之方式，鼓勵本市關心性別平等教育議題之家長及老師輕鬆探討性別議題，從中深化性別平等教育之意識，共計 21 人參加(男 8 人、女 13 人)。</p> <p>辦理性別平等教育融入教學教案/影片設計甄選活動，甄選主題包含性侵害、性騷擾或性霸凌防治、性剝削防制、打破性別刻板印象(含多元家庭、突破父權文化、無性別歧視的文化禮俗儀典、女性培力及賦權)等議題，期望教師及學生在性別平等教育及性剝削防制上，擁有正確觀念及敏感度。</p>
--	--	---

<p><b>■</b>結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>建構性別友善環境所推動之政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。</p> <p><input type="checkbox"/>結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>	<p>社區大學及樂齡學習中心辦理終身學習課程，以多元方式融入性平議題推展相關課程及活動。</p>	<p>1. 本局委託11所「社區大學」辦理終身學習課程，開設課程種類為「學術課程」、「社團課程」、「生活藝能課程」等，各社區大學將性平議題透過結合融入方式，以課程、公民素養講座、讀書會社團等形式推廣，109年辦理課程、講座活動等22門，計有559人次參加(男性150、女性409)。</p> <p>2. 本市29所「樂齡學習中心」(含村里拓點計畫)運用多元創意方式辦理社區性別平等教育，109年因疫情延後至7月1日後辦理，共辦理22場，共計534人次參加(女性415人次，男性119人次)。</p>
---	--	---

<p>■結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>建構性別友善環境所推動之政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。</p> <p><input type="checkbox"/>結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 臺中市政府教育局辦理本局「109 年度性別意識培力訓練」。</li> <li>2. 臺中市政府教育局辦理本局「109 年度 CEDAW 教育訓練課程」。</li> <li>3. 本局考績委員會及甄審委員會性別比例皆符合規定。</li> </ol>	<p>本局於 109 年 9 月 1 日下午 2 時至 3 時，假本府陽明市政大樓 5 樓大禮堂，邀請台灣性別平等教育協會監事蘇芊玲講授「性別意識培力-回顧國際與台灣婦女運動歷程」課程，共 332 人參加(男性 85 人、女性 247 人)。</p> <p>本局於 109 年 9 月 1 日下午 3 時至 5 時，假本府陽明市政大樓 5 樓大禮堂，邀請台灣性別平等教育協會監事蘇芊玲講授「CEDAW 公約、性別主流化與性別平等教育」課程，共 333 人參加(男性 84、女性 249 人)。</p> <p>本局考績委員會及甄審委員會男女性別比例皆分別符合公務人員考績法及公務人員陞遷法相關規定。</p>
--	---	--