

**臺中市政府教育局性別平等專案小組 110 年第 2 次
會議紀錄**

壹、 會議時間：110 年 8 月 12 日（星期四）上午 10 時

貳、 會議地點：線上視訊會議

參、 主 席：方副局長炳坤

紀錄：陳瑜婷

肆、 主席致詞：略

伍、 本次會議提案事項：

案由一：有關本局課程教學科填報「促進臺中市教師參與性別平等教育研習之性別分析」，提請審議。

討論紀要：

一、 周委員綉珍：針對參與度不高的部分，可在講師或活動部分作加強，如動態活動、或聘任知名度較高的講師等。

二、 陳委員斐虹：

（一）本案有較完整的調查、變項及委員建議納入修正，對此予以肯定。

（二）對於研習辦理的方式及主題的規劃，建議可更加多元，例如依照主題的深淺配合不同的辦理方式。

（三）預期目標的部分，建議列出更具體的百分比或目標值。

（四）在實作產出的質性分析部分，有關意見歸納與分類建議作更細緻的歸類，並確認該項類別是否恰當、貼合內容。

（五）在方案一及方案二上的差異較不明確，並建議未來可以納入教師參與什麼樣的議題、在教學服務及推動性別平等上是否有達到成效之分析。

三、 課程教學科：因為議題是由中央主要訂定，所以較難對議題進行調整，因此本案轉由針對辦理方式作性別分析；另外在方案部分，因有經費上的考量，才會對此區分為不同的方案。

四、 主席：請課程教學科配合委員意見作修正。

決議：修正後通過。

案由二：有關本局秘書室填報本府性別平等委員會第四分工小組 111 年跨局處議題—「打破傳統文化禮俗、促進性別平權」與執行機關規劃案，提請審議。

討論紀要：

主席：本議題提報本府性平委員會第四分工小組。

決議：照案通過。

案由三：有關本局人事室填報「臺中市政府教育局 110 年性別教育訓練課程」規劃案，提請審議。

討論紀要：

- 一、周委員綉珍：有關於 CEDAW 公約的內容其實相當深入，因此對於進行教育宣導有其必要性，規劃案符合目前所需要的教育訓練，這點對本案予以肯定。
- 二、陳委員斐虹：建議未來在 CEDAW 課程上議題的調查可更加多元，而不僅限在某些議題上；尤其婦女被歧視的部分，可能是在哪些面向被歧視、哪些跟業務更有相關，可區分的更為細緻。
- 三、主席：請人事室依委員建議納入本年度課程規劃。

決議：修正後通過。

案由四：有關本局政風室填報「性別平等工作成果報告」，提請審議。

討論紀要：

- 一、周委員綉珍：在教育局的部分，建議看能有什麼方式，讓性別落差降低。
- 二、陳委員斐虹：

(一)分析架構及內容完整，但對於性別統計的分析結果建議可以對我們有何啟示多作闡述。

(二)結語建議可以對於分析內容作回應，會較為貼切；其中的「建構兩性平等的工作環境」可將「兩性」改為「性別」，以呼籲多元性別價值。

(三)建議未來政風室的性別分析工作，對於業務內容中涉及性別議題，或承辦案件中是否有性別問題的存在，工作項目中的性別差異可以作為分析參考。

三、 主席：請政風室參照委員意見修正。

決議：修正後通過。

陸、 **臨時動議：**「性別平等工作成果報告」科室輪替次序如附件，性平專案小組 110 年第 2 次會議由**人事室**提報性別平等工作成果報告。

柒、 **散會：上午 11 時 05 分**

性別平等工作成果報告填寫次序

科室	填寫時間	備註
高中職教育科	112 年第 1 次	
國中教育科	112 年第 2 次	
國小教育科	113 年第 1 次	
幼兒教育科	106 年第 2 次	
終身教育科	106 年第 1 次	(社會教育科)
特殊教育科	107 年第 1 次	
體育保健科	107 年第 2 次	
工程營繕科	108 年第 1 次	
課程教學科	108 年第 2 次	
秘書室	109 年第 1 次	
學生事務室	109 年第 2 次	
會計室	110 年第 1 次	
政風室	110 年第 2 次	
人事室	111 年第 1 次	
家庭教育中心	111 年第 2 次	