

# 臺中市政府 教育局\_110\_年度性別主流化執行成果報告

由本局性別平等專案小組\_111\_年\_2\_月\_21\_日第第\_1\_次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	王淑懿	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	專門委員室	專門委員	郭明洲	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	調府教師	黃俊豪	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
	人事室	科員	陳瑜婷	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：方副局長炳坤	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：周綉珍、陳斐虹	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>6</u> 人、女： <u>5</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>110</u> 年 <u>2</u> 月 <u>9</u> 日 下半年： <u>110</u> 年 <u>8</u> 月 <u>12</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 會計室性別工作成果報告	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>2. 本局 110 年度性別預算編列情形表</p> <p>(二) 下半年會議：</p> <p>1. 促進臺中市教師參與性別平等教育研習之性別分析</p> <p>2. 本府性別平等委員會第四分工小組 111 年跨局處議題—「打破傳統文化禮俗、促進性別平權」與執行機關規劃案</p> <p>3. 本局 110 年性別教育訓練課程</p> <p>4. 政風室性別平等工作成果報告</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	16	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	10	100%

性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	23	100%
----------------	-------	----	------

## 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	46	46	100%
一般公務人員	2 小時	119	119	100%

## 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
165	165	3 小時(含實體及數位課程)	100%

## 肆、性別影響評估

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市高中職以下學校推動數位學生證計畫	陳瑛治	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員意見

2	臺中市南區樹德國小 二期校舍興建工程	南玉芬	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	性別平等專家 學者書面參與 評估程序
---	-----------------------	-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	本局無提報案		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.tc.edu.tw/page/f4ee5e28-6a67-4e80-ad09-2bb510778929">https://www.tc.edu.tw/page/f4ee5e28-6a67-4e80-ad09-2bb510778929</a> (局網>性別主流化專區>性別統計與分析)	
(二)性別統計指標數		317	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明

1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	教育局家庭照顧假概況	正式公務人員家庭照顧假人數按性別分
2.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	非營利幼兒園數及學生數	非營利幼兒園數及學生數
3.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	教育局現有工友(技工、駕駛)概況	教育局現有工友、技工、駕駛人數按性別分
4.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	市府主管人員	教育局主管人數按性別分
5.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	教育局現有約用人員概況	約用人員人數按性別分及女性所占比率
6.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	教育局參與防災救災演練人數	教育局參與人數按性別分及所占比率按性別分

#### 陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.tc.edu.tw/page/f4ee5e28-6a67-4e80-ad09-2bb510778929">https://www.tc.edu.tw/page/f4ee5e28-6a67-4e80-ad09-2bb510778929</a> (局網>性別主流化專區>性別統計與分析)		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		110.8.12		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
01	促進臺中市教師參與性別平等教育研習之性別分析	課程科	林志杭科員	110.10.14

性別分析摘要(200 字以內為原則)

本市性平議題輔導小組每學年依中央擬定的主題開設研習，辦理模式多元。本性別分析旨在針對 107-109 學年度該小組辦竣的性別平等研習，以「講授宣導、實作產出、互動分享」等 3 種辦理方式分類，並分析本市國中小教師參與特定類型研習的性別比、滿意度及偏好，再進一步提出與評估「促進研習參與」的發展方案，作為未來促進推廣性別平等觀點的重要參考依據。

## 柒、性別預算

### 一、110 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	110 年預算數	對促進性別平等之影響
1	長億高中-圖書館資訊暨教學大樓新建工程計畫	343	1. 計畫規劃時，邀請全校教師共同參與，並注重各性別人數之比例。 2. 考量促進性別平等之性別友善設施、性別友善廁所或合理配置男女比例之廁所、哺集乳室)，營造友善校園環境。
2	臺中高工-新實習大樓新建工程	3,100	1. 計畫規劃時，邀請全校教師共同參與，並注重各科師生性別比。 2. 考量各樓層廁所數量，規劃友善校園環境。
3	臺中市太平區宜欣國民小學活動中心新建計畫	1,250	提供師生及民眾多元文化之休閒生活服務，並規劃性別友善之空間，

			使得不分年齡、性別之民眾閒暇時能利用本中心達到休閒娛樂的效果，促進身心靈健康成長。
4	臺中市烏日區旭光國小第二期新建校舍工程	3,500	(一)規劃完善之服務空間及設施，令使用群眾得到高品質之教育服務。 (二)建築與設備採友善、安全之規劃，涉及性別相關權益者，將全力促進使用便利及合理性、區位安全性，消除空間死角，並考量不同性別、特殊使用需求者之可能性。
5	臺中市大里區益民國小活動中心暨多功能專科教室新建工程	6,100	相關無障礙設施及親子設施, 友善建築公益使用環境
6	臺中市南區樹德國小新設學校工程	5,200	1. 設置學生輔導空間，使學生能在舒適友善的空間接受輔導工作。 2. 提供哺（集）乳空間，讓哺育中的女性教職員能安心工作。 3. 提供充足的男、女廁所，提供學生、教職員、社區民眾舒適的如廁空間。 4. 興建無障礙人行道空間，提供幼兒或行動不便者友善的行走環境。 5. 設置無障礙停車位，

			便利行動不便者停車。
7	大甲國小(東棟)國民中小學老舊校舍整建計畫	2,604	1. 兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 消除空間死角、相關安全設施。
8	梧棲區中正國小(仁愛樓)國民中小學老舊校舍整建計畫	2,200	1. 兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 消除空間死角、相關安全設施。
9	臺中市公立幼兒園及非營利幼兒園增班設園、環境整備及充實或改善設備計畫	41,400	1. 增設本市公立幼兒園(班)及開辦非營利幼兒園，提升本市公共教保服務量。 2. 改善本市公立幼兒園教學環境及設備，打造更安全、衛生及優質之幼教環境。 3. 營造性別友善的公共空間，規劃無性別歧視、尊重男女之差異的環境設計，如設置性別友善之廁所環境、集哺乳室、友善性別之遊戲場規劃等。 4. 提供家長選擇子女就學場域之機會，並減輕家庭照顧負擔，以利促進婦女就業、職涯選擇及性別平等。
10	無障礙校園環境設施建置及維護計畫	1,200	110年學校預計改善無障礙項目與性平相關為：無障礙廁所，預計改善8間；1間無障礙廁所直接工程費約為15



			萬。
--	--	--	----

二、109 年度及 110 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	109 年 預算數	110 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	長億高中-圖書館資訊暨教學大樓新建工程計畫	0	343	343	新建工程案新建友善校園空間，逐年費用編列	
2	臺中高工-新實習大樓新建工程	0	3,100	3,100	本案主要工程進度為 110 年	
3	臺中市太平區宜欣國民小學活動中心新建計畫	0	1,250	1,250	109 年度預算尚未執行、列入 110 年	
4	臺中市烏日區旭光國小第二期新建校舍工程	0	3,500	3,500	本案工程屬多年期預算，性別預算經費規劃在 110 年度	
5	臺中市大里區益民國小活動中心暨多功能專科教室新建工程	0	6,100	6,100	本案工程預 109.12.31 甫決標，尚未開工	
6	臺中市南區樹德國小新設學校工程	0	5,200	5,200	本案工程預 109.12.29 甫決標，尚未開工	
7	大甲國小(東棟)國民中小學老舊校舍	0	2,604	2,604	本案工程屬多年期預算，性別預算經費規	

	整建計畫				劃在 110 年度
8	梧棲區中正國小(仁愛樓)國民中小學老舊校舍整建計畫	0	2,200	2,200	本案工程屬多年期預算，性別預算經費規劃在 110 年度
9	臺中市公立幼兒園及非營利幼兒園增班設園、環境整備及充實或改善設備計畫	55,000	41,400	(13,600)	109 學年度增設公立及非營利幼兒園計 90 班，110 學年度規劃 32 班
10	無障礙校園環境設施建置及維護計畫	1,950	1,200	(750)	學校每年向本局申請之無障礙設施設備改善項目不同，爰經費有差異

捌、性別平等措施 1:

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.tc.edu.tw/page/b219dcf0-c922-49d8-be5d-7c2476cd6ad9">https://www.tc.edu.tw/page/b219dcf0-c922-49d8-be5d-7c2476cd6ad9</a>	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	110 年 8 月 12 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<input type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。	一、「我愛我，勇敢說」兒少保護系列活動。	一、本系列活動包含故事劇場及戲劇宣導活動，說明如下： 本局於 110 年 10 月 8 日、11 月 5

<p><input type="checkbox"/>訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。</p> <p><input type="checkbox"/>結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>	<p>二、性別歧視暨性霸凌之防治議題研討會。</p>	<p>日、11月26日、12月16日假本市梧棲區梧棲國小、大雅區上楓國小、北屯區文心國小、南屯區文山國小辦理110年度「我愛我，勇敢說」兒少性別暴力防治故事劇場宣導活動共4場次，透過活潑的故事劇場表演宣導方式，期望提升學生安全敏覺力，釐清人我界限，落實性別暴力事件之事前預防、事發應變及事後求助的積極目標，參與學生及教師共計1,201人(男620人(51%)、女581人(49%))。</p> <p>二、於110年7月26、29日辦理性別歧視暨性霸凌之防治議題研討會，邀請國立彰</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>三、特殊生性別平等教育議題研討會。</p> <p>四、性別平等教育課程、教材與教學研討會。</p>	<p>化師範大學輔導與諮商學系郭麗安教授擔任講師，講授校園性別事件類型與特性，以及性騷擾、性霸凌輔導案例，共計 99 人參加（男性 18 人（18%）、女性 81 人（82%））。</p> <p>三、於 110 年 3 月 26 日辦理特殊生性別平等教育議題研討會，講授特殊生性別教育議題與問題處遇，以增進普通班教師對班級內特殊學生實施性別平等教育之知能，共計 47 人參加（男性 9 人（19%）、女性 38 人）（81%）。</p> <p>四、於 110 年 4 月 22 日辦理性別平等教育課程、教材與教學研討會，針對性別平等教育融入社會領域</p>
--	------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>五、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初、進及高階培訓。</p>	<p>教學之內涵解析、教材教法及教學實作等面向為分享，促使教師自我檢視與省思性別平等相關議題融入學習領域的適切作為，並藉以設計課程與教學活動提升教師運用性別平等教育相關教學法之能力。亦結合國民教育性別平等議題教學輔導團之種子師資資源，加強與課程教學輔導團之橫向資源整合與聯繫，以利課程與教材之推展運用，共計 71 人參加（男性 45 人（63%）、女性 26 人）（37%）。</p> <p>五、於 110 年 10 月 27-29 日（初階）、11 月 2-4 日（進階）、8 月 18-20 日（高階）辦理校園性</p>
--	----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>六、家長參與性別特質暨性霸凌防治議題研討會。</p>	<p>侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓，邀請性侵害性騷擾或性霸凌事件調查各領域專業人才、教育部或各縣市性別平等教育委員會委員等專家進行相關調查專業人員初、進及高階教育課程，以提升本市性侵害性騷擾或性霸凌事件防治與處理專業人員專業知能，充實各校校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業素養人才庫，共計159人參加（男性60人(37%)、女性99人）(63%)。</p> <p>六、於110年9月25日辦理家長參與性別特質暨性霸凌防治議題研討會，提供本市關心此議題之家長</p>
--	-------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>七、性別平等教育議題電影欣賞活動。</p> <p>八、性別平等教育融入教學教案/影片設計甄選活動。</p>	<p>及教師認識青少年多元性別特質之機會，透過議題研討進行多元家庭、性別特質及性霸凌防治宣導活動防治校園性霸凌宣導，促使家長自我檢視與省思相關性平議題，以落實性別平等教育，共計 180 人參加（男性 55 人（30%）、女性 125 人）（70%）。</p> <p>七、於 110 年 9 月 28 日辦理性別平等教育議題電影欣賞活動進行性別平等教育宣導，藉由電影賞析之方式，鼓勵本市關心性別平等教育議題之家長及老師輕鬆探討性別議題，從中深化性別平等教育之意識，共計 16 人參加（男 6 人（37%）、女 10</p>
--	----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>人) (63%)。</p> <p>八、透過甄選性別平等教育融入教學教案/影片設計甄選活動，鼓勵教師研發性別平等教育議題教材，創造多元教學方法，提高教學效果，期望教師及學生在性別平等教育之概念及樣態上，擁有正確觀念及敏感度，共計獲選 17 案。</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

捌、性別平等措施 2:

性別平等措施成果報告公告網址		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	擬提報本局性平專案小組 111 年第 1 次會議	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。 <input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。	1. 辦理本局 110 年度性別意識培力訓練課程。	(1) 該課程於 110 年 9 月 8 日上午 9 時至 12 時假陽明大樓 4-1 會議室辦理。本課程邀請中山醫學大學講師邱孟玲講授「跨越性別的藩



<p><input type="checkbox"/>結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>	<p>2. 辦理本局 110 年度 CEDAW 教育訓練課程。</p>	<p>籬：性別平等的認知與實踐」，藉由影片分享職業不分性別的內涵並進行解說，使同仁了解平等就是尊重差異，透過性別敏感度、文化敏感度的培養及性別教育的解說，使本局同仁能在職場及生活上落實相關性別價值。</p> <p>(2) 本次考量疫情室內管制人數，爰以小班課程方式開放同仁參訓，參與人數共計 36 人參加，性別比為男性 9 人(25%)、女性 27 人(75%)。與 109 年相比(男性 25.6%、女性 74.4%)，男性減少 0.6%，女性增加 0.6%。</p> <p>(1) 該課程於 110 年 9 月 8 日下午 2 時至下午 5 時假陽</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>明大樓 4-1 會議室辦理。本課程邀請弘光科技大學老人福利與事業系副教授陳瑛治講授「CEDAW 進階課程：女性教育權」，透過紀錄片及相關案例，使同仁省思如何將性別平等教育法融入業務中，並藉由課堂問答、互動及小組討</p> <p>(2) 本次考量疫情室內管制人數，爰以小班課程方式開放同仁參訓，參與人數共計 45 人參加，性別比為男性 12 人 (26.7%)、女性 33 人 (73.3%)。與 109 年相比(男性 25.2%、女性 74.8%)，男性增加 1.5%，女性減少 1.5%。</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------