



性別主流化

(Gender Mainstreaming)

報告人：鄭津津

國立中正大學法律系教授/法學院副院長

目錄

01

性別主流化的起源

02

為什麼需要性別主流化

03

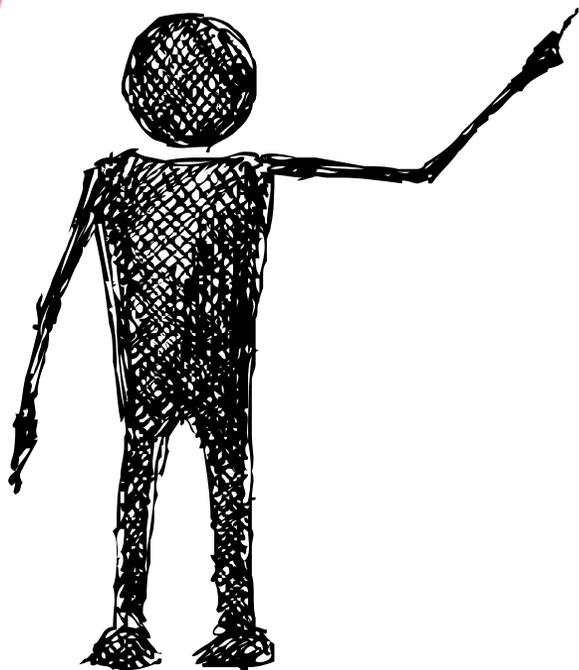
性別主流化的價值

04

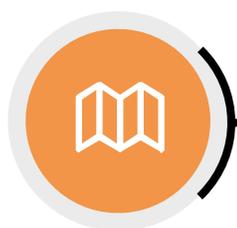
性別主流化的實踐

1

性別主流化的起源



一、「性別主流化」之起源



1979年

- 「消除對婦女一切形式歧視公約」是實現「性別主流化」的終極目標。聯合國於1979年通過該公約，此公約幾乎已經等同於世界公認的婦女憲章。



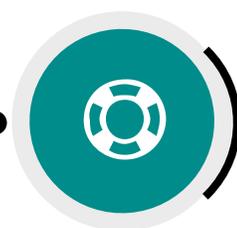
1980年

- 推動消弭「保障婦女權利」與「促進婦女行使權利」間之落差。



1985年

- 提出「性別主流化」，自1995年起成為聯合國推動性別平等的官方途徑。



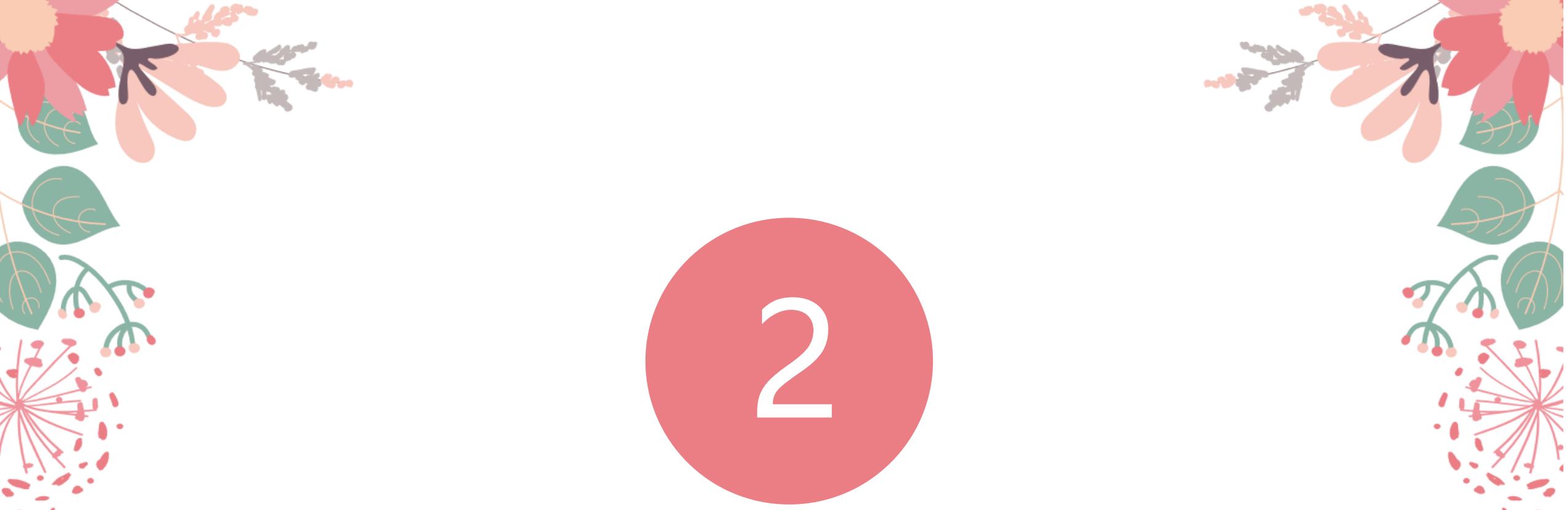
1995年

- 提出「北京宣言」和「行動綱領」，將「性別主流化」作為全球發展策略。



1997年

- 歐盟簽署的「阿姆斯特丹條約」(Amsterdam Treaty)中，同樣採取「性別主流化」作為推動性別平等的正式政策途徑。

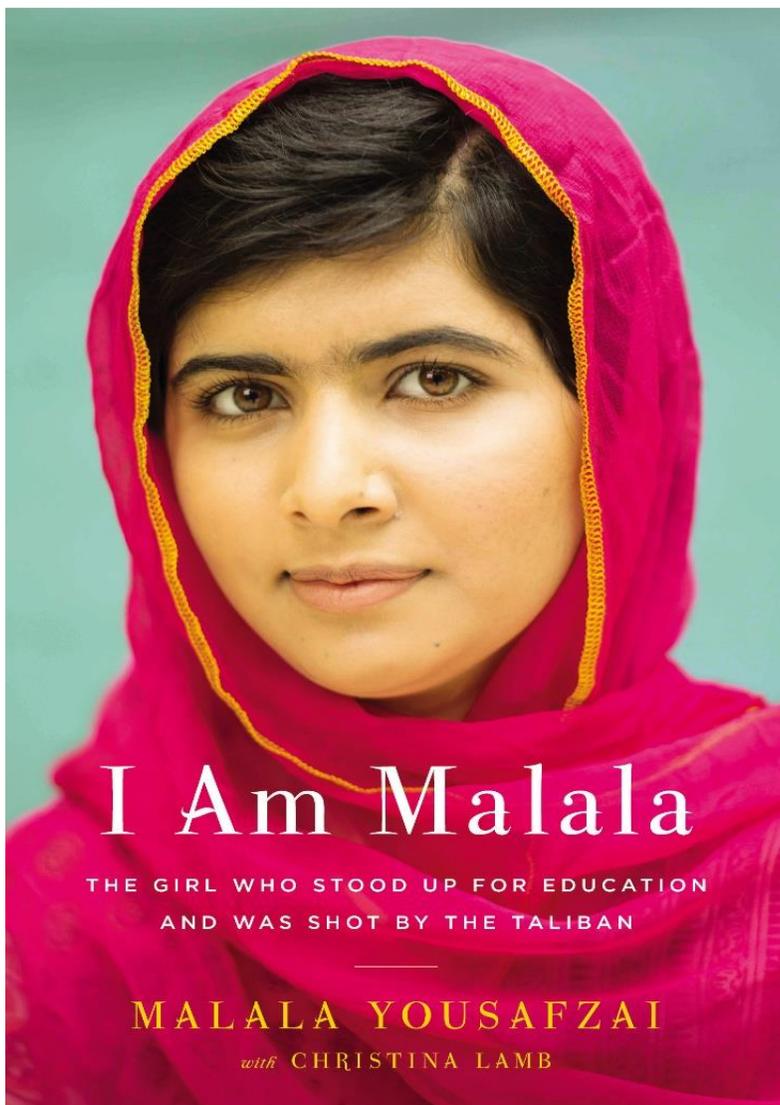


2

為什麼需要性別主流化



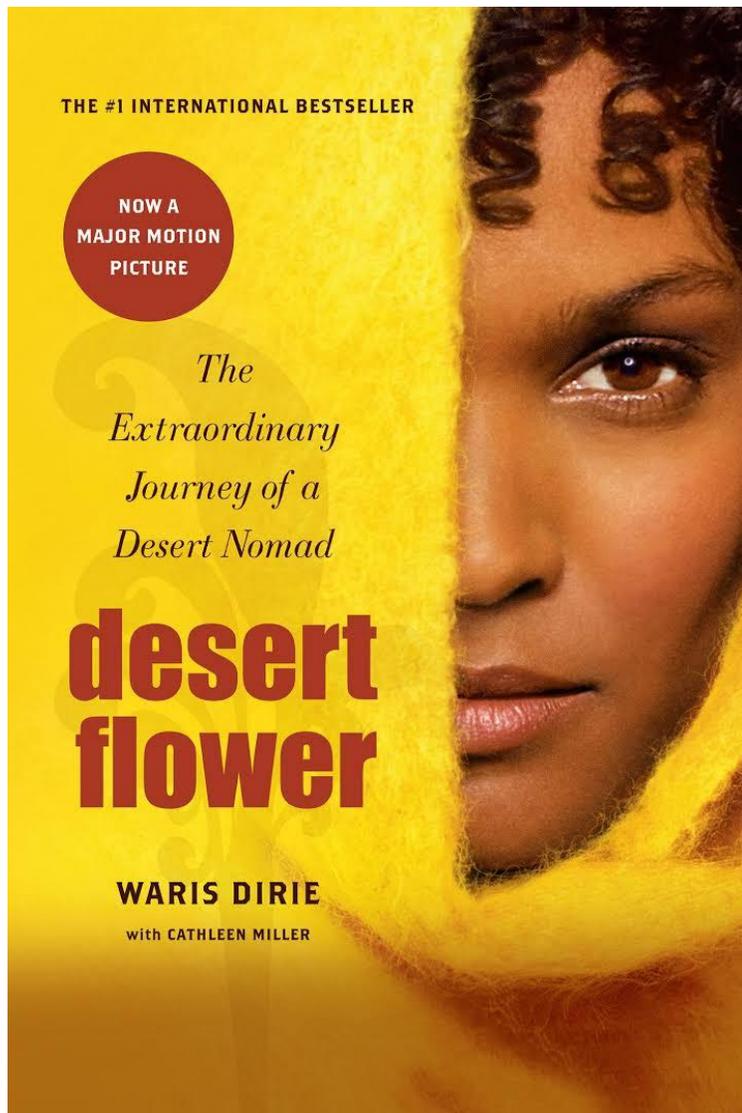
性別歧視仍普遍



馬拉拉·尤蘇芙扎 (Malala Yousafzai)，巴基斯坦普什圖人，1997年7月12日生，2008年開始公開為**巴基斯坦女童爭取受教權**聞名，2012年10月9日乘校車回家途中遭塔利班槍擊頭頸中彈一度命危震驚國際。

2014年獲頒諾貝爾和平獎以及瑞士世界兒童獎，時年僅17歲，並繼續為**女性受教權**發聲。

性別歧視仍普遍



華莉絲出生在索馬里沙漠，4歲時就被父親的朋友性侵害，五歲時被迫接受**女性割禮**，12歲時被父親賣給一個60歲的老頭，她因此光腳逃婚，在沙漠中差點被獅子吃掉。18歲時不會說英語，因緣際會到倫敦幫傭，之後被挖掘成為超級名模。

華莉絲之後分享自己曾受割禮的慘痛經歷，呼籲停止這種酷刑，她之後成為**聯合國反對女性割禮的代言人**。

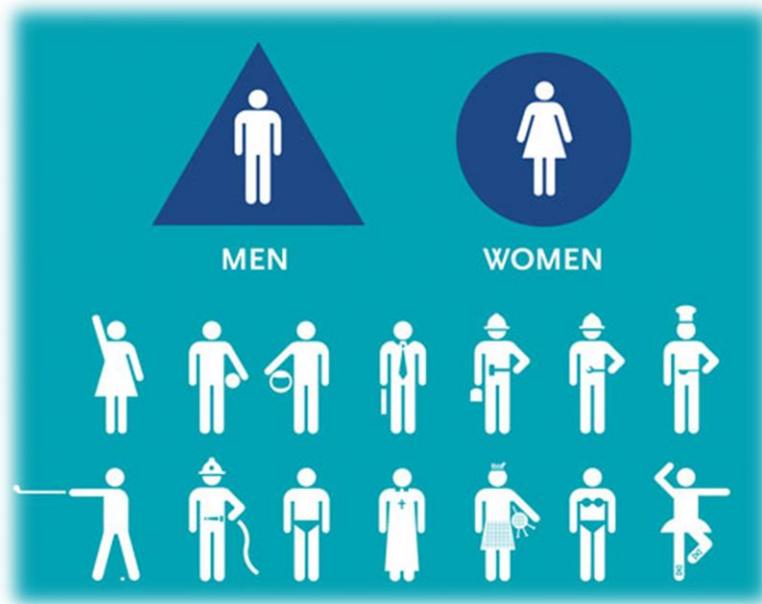
性別刻板印象無所不在

用50年堅持一件事

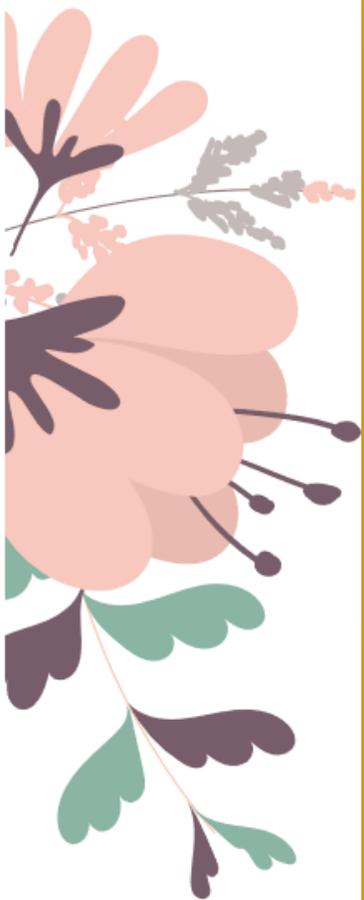


性別刻板印象無所不在

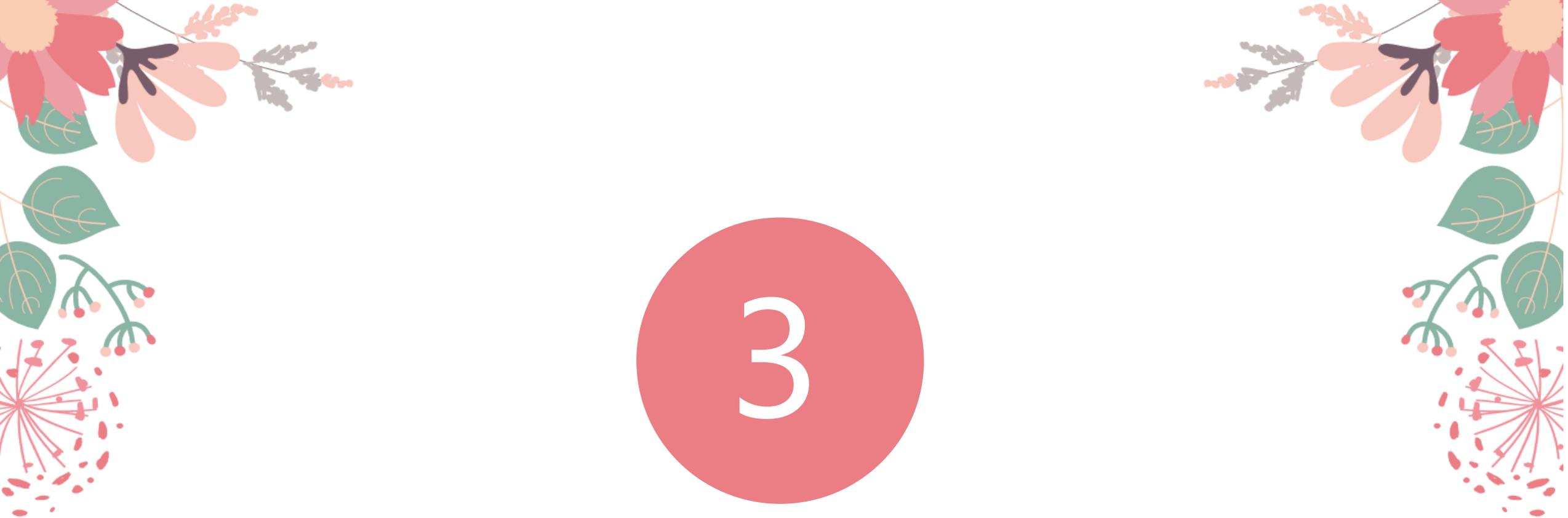
- 幸福時間
- 信任的幸福



為什麼需要性別主流化？

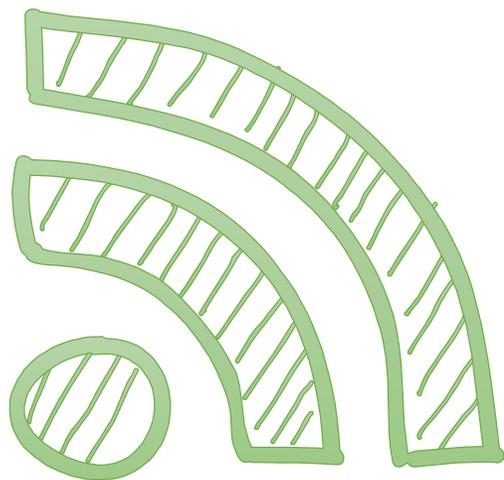




The top corners of the slide are decorated with stylized floral illustrations. On the left, there are red and orange flowers, green leaves, and a cluster of small red berries. On the right, there are similar floral elements, including a large red flower and green foliage. In the center, a large red circle contains the white number 3.

3

性別主流化之價值



打破性別區隔



阿根廷的伊莎貝爾·貝隆夫人 (Isabel Martínez de Perón)：世界首位女總統。

愛德華恩寧弗 (Edward Enninful)：時尚雜誌《Vogue》101年來首位男性主編。



打破性別區隔



拉加德(Christine Lagarde)：國際貨幣基金IMF首位女性總裁(2011年接任)，同時為法國及八大工業國家首位女性財政部長(2007年)。

戴宏達：台北榮總創院60年首位男性護理督導長(2017年5月)。



打破性別區隔



馬德琳·史維格（Madeline Swegle）：美國海軍第一位女性非裔飛行員（2020年7月）。

凱薩琳·強生、桃樂絲·范恩、瑪莉·傑克森：幫助美國上太空的三位非裔女性。



打破性別區隔

- 關鍵少數：三位幫助美國上太空的非裔女性

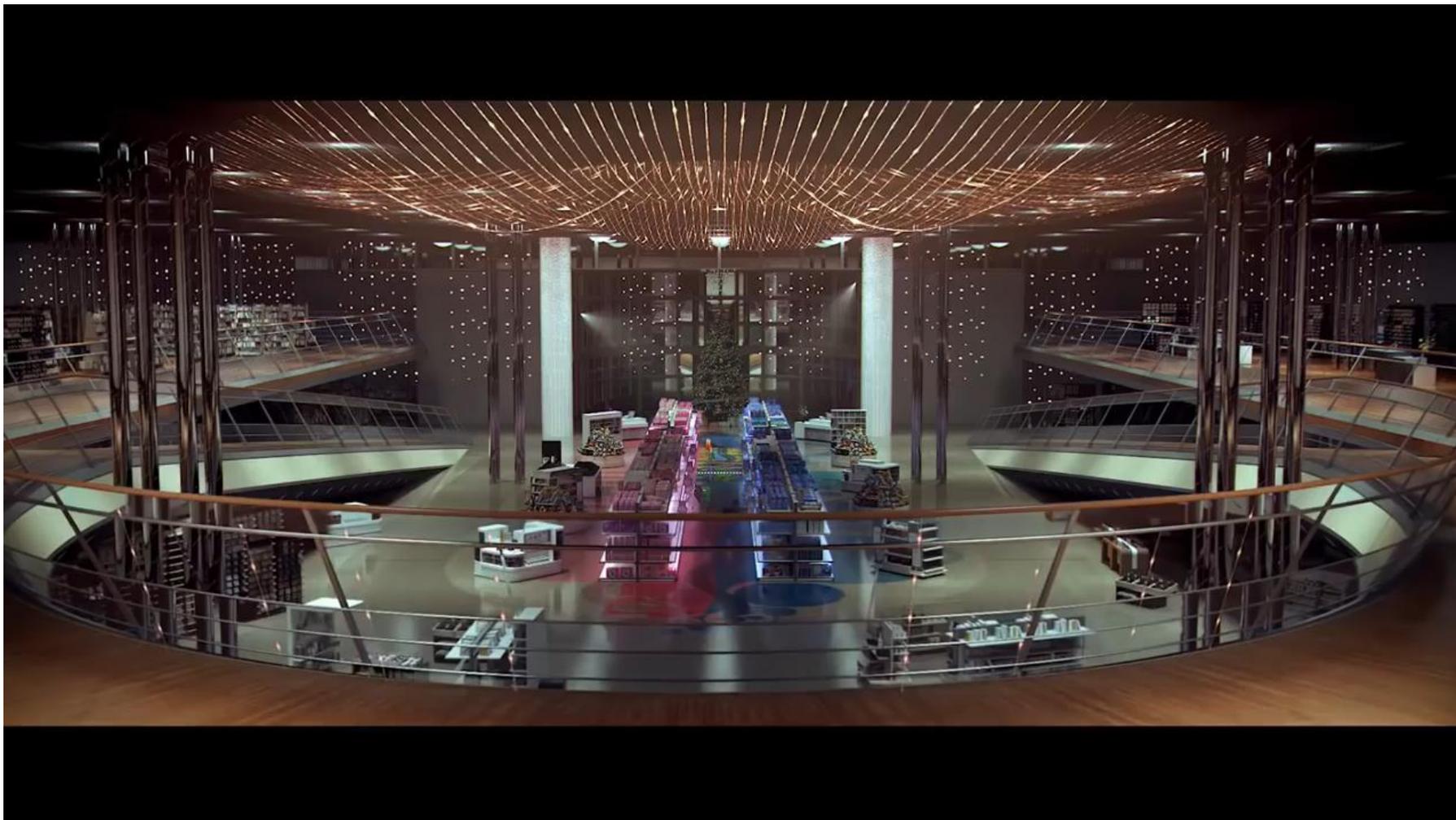
關鍵少數 1.13(五)起

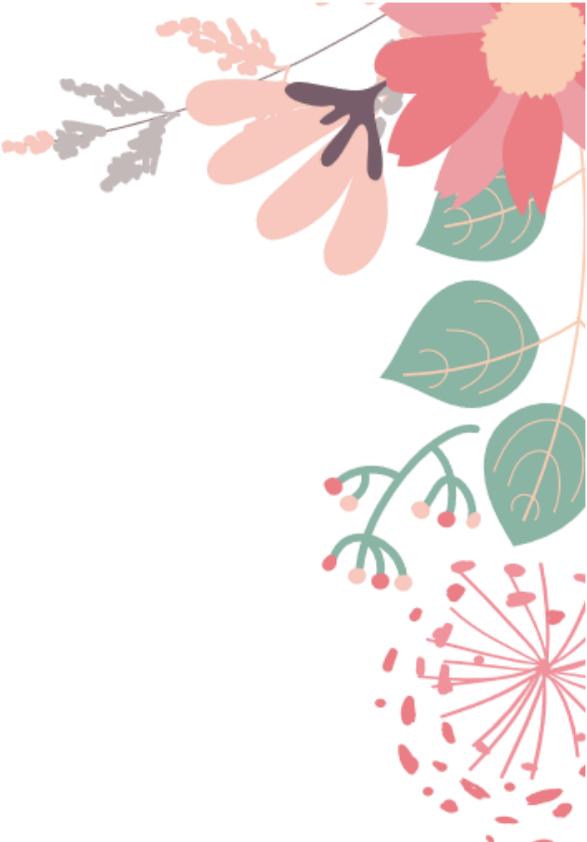


打破性別刻板印象



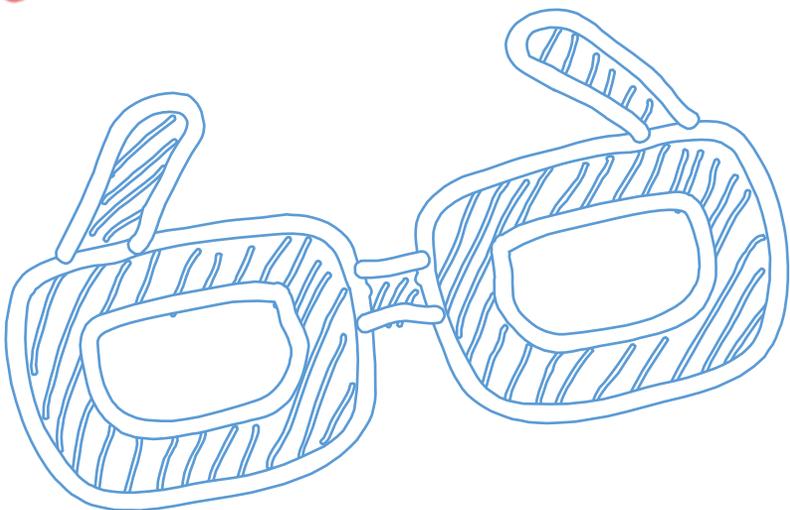
打破性別刻板印象





4

性別主流化之實踐



性別主流化的概念

➤ 「性別主流化」強調「達成性別平等需要一個全面性的社會行動」，將性別平等的焦點由「平等對待」轉為「平等影響」。

✓ 「性別主流化」非針對促進女性權益設計，而是

- (一) 使不同性別者享有相同之權利；
- (二) 使不同性別者皆能成為政策、法令與措施之受惠者與參與者。
- (三) 使不同性別者皆能享有更多的選擇空間。

性別主流化的概念

「性別主流化」實踐需採取具體之措施或工具

- (一) 設置專責機構
- (二) 性別統計
- (三) 性別分析
- (四) 性別預算
- (五) 性別影響評估
- (六) 女性意識培力
- (七) 組織再教育



⦿ 夜間婦女候車區 ⦿

Waiting Zone for Female
Passengers at Night





對講機
Intercom

車，敬請將座位19:18
分鐘到達 NE2



夜間婦女候車區
Waiting Zone for Female
Passengers at Night

- 1. 為加強夜間婦女之候車安全，本區設有監視系統。
- 2. 如有緊急狀況，請以緊急對講機與站務員聯絡。
- 1. Zone is monitored by surveillance cameras.
- 2. In an emergency, use intercom to contact station staff.

生養子女 父母一起





110年十大男女癌症比較

圖 8 110年兩性十大癌症死因死亡率



資料來源：衛生福利部統計處

防癌撇步

早期癌症篩檢

1. 乳房X光攝影檢查（乳癌篩檢）：45-69歲婦女、40-44歲二等血親內曾罹患乳癌之婦女，每2年1次。

2. 子宮頸抹片檢查（子宮頸癌篩檢）：30歲以上婦女，建議每3年接受1次。

3. 糞便潛血檢查（大腸癌篩檢）：50至未滿75歲民眾，每2年1次。

4. 口腔黏膜檢查（口腔癌篩檢）：30歲以上有嚼檳榔（含已戒檳榔）或吸菸者、18歲以上嚼檳榔（含已戒檳榔）原住民，每2年1次。

子宮頸
抹片檢查

口腔黏膜
檢查

乳房攝影
檢查

糞便潛血
檢查



以性別工作平等法為例看性別影響評估

1. 性別認同歧視是否可以有效規範？

性工法第7條：雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

2. 合理第三人標準 v. 合理女性標準？

性工法第12條第1項第1款：受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

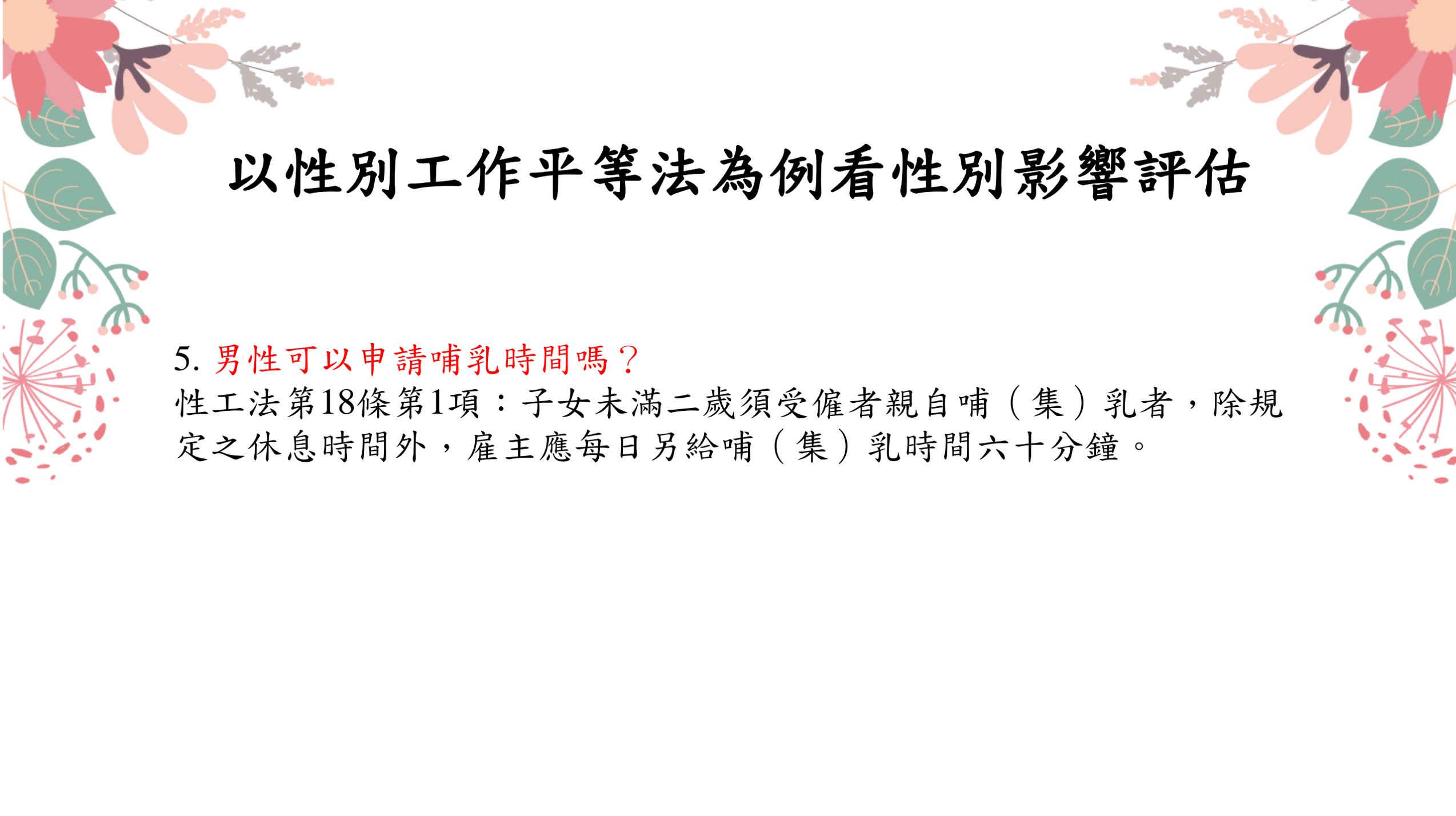
以性別工作平等法為例看性別影響評估

3. 只要是女性即可請生理假？

性工法第14條第1項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。

4. 只能陪伴配偶？女女同婚之配偶？

性工法第5條第5項5：受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假七日。



以性別工作平等法為例看性別影響評估

5. 男性可以申請哺乳時間嗎？

性工法第18條第1項：子女未滿二歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺（集）乳時間六十分鐘。

Q & A

