

109 學年度臺中市豐原區富春國民小學教學支援工作人員甄選簡章

(一次公告分次招考)

一、依據：

- (一) 中小學兼任代課及代理教師聘任辦法。
- (二) 臺中市中小學兼任代課及代理教師聘任實施要點。

二、組織：成立「109 學年度臺中市豐原區富春國民小學代理(代課)教師甄選委員會」 (以下簡稱本委員會) 辦理本項甄選事宜。

三、甄選名額：

甄選類別	甄選名額	缺額性質	聘期	備註
本土語言 (閩南語)	2	鐘點代課教師。	依臺中市政府教育局規定辦理，或代課原因消失為止。(以臺中市政府教育局核定聘期為準)	1. 每週上課節數依本校實際需求為主 2. 各類備取若干名。
本土語言 (客家語)	1	鐘點代課教師。		
本土語言 (泰雅族語)	1	鐘點代課教師。		
本土語言 (排灣族語)	1	鐘點代課教師。		
本土語言 (阿美族語)	1	鐘點代課教師。		

四、簡章及報名表件：

109 年 7 月 24 至 109 年 7 月 30 止，逕至本校網站(網址：<http://www.fcps.tc.edu.tw/home.htm>)
臺中市政府教育局網站 (<http://www.tc.edu.tw/>) 下載。

五、報名資格：

(一) 基本條件：

1. 具有中華民國國籍且身心健康、品德操守良好者。
2. 無教師法第 14 條第 1 項各款、教育人員任用條例第 31 條第 1 項各款及第 33 條之情事者(如附錄說明)。

(二) 資格條件：

(閩南語、客家語)

參加教育部辦理之閩南語能力認證或客家委員會辦理之客語能力認證，取得中高級以上之能力證明，並經直轄市、縣(市)主管教育行政機關所舉辦之教學支援人員認證，取得合格證書者。若持外縣市之教學支援人員證書，須在效期內。

(原住民族語言-泰雅族語, 排灣族語, 阿美族語)

須取得原住民族委員會中華民國一百零二年十二月三十一日以前核發之原住民族語言能力認證考試合格證書, 或一百零三年一月一日以後核發之原住民族語言能力認證測驗高級以上合格證書, 並具備下列資格之一者:

1. 原住民族委員會核發之原住民族語言能力認證合格人員研習結業證書。
2. 直轄市、縣(市)政府核發之教學支援人員研習合格證書。若持外縣市之教學支援人員證書, 須在效期內。
3. 大學校院依原住民族語言師資培育計畫辦理核發之修畢學分證明書。

六、報名收件日期: 109年7月30日(星期三)上午9時至10時親自或委託專人送達本校教務處。

七、報名地點:

臺中市豐原區富春國民小學教務處(地址: 臺中市豐原區中山路455號)。

聯絡電話: 04-25222542 轉 711、712

八、報名手續:

(一) 填寫本土語教學支援工作人員甄選報名表。(請先填妥)

(二) 1. 繳驗身分證 2. 畢業證書

3. 教育部辦理之閩南語能力認證, 取得中高級以上之能力證明

客家委員會辦理之客語能力認證, 取得中高級以上之能力證明

原住民族語言能力認證考試合格證書或原住民族語言能力認證測驗高級以上合格證書

原住民族語言能力認證合格人員研習結業證書或教學支援人員認證合格證書或修畢

學分證明書

4. 退伍令(視應考者身分繳交)正、影本(正本驗畢發還)

5. 切結書及查閱性侵害加害人登記檔案同意書

(三) 繳交本人最近2吋脫帽半身照1張(1張請黏貼於報名表)。

(四) 凡持國外學歷報考者, 所持之學歷須係教育部認可之學歷證明(如係外文證明, 應出具中文譯本), 始得依規受理報名。

(五) 報名費: 免收。

九、甄選方式: 書面資料審查(含資格證件、任教經歷、教學檔案...等), 視情況本校甄選委員會另通知面試報考人員。

十、甄選日期: 109年7月30日(星期三)下午2時起

十一、甄選地點:

臺中市豐原區富春國民小學

十二、錄取及放榜:

(一) 錄取:

甄選成績未達80者, 不予錄取。報考人員達錄取標準者, 依成績高低擇優錄取, 成績皆相同時, 則以抽籤決定之, 並經教師評審委員會審查通過後由校長聘用。

正額錄取人員未報到時由備取人員依序遞補, 備取人員候用資格以補足當次缺額為限。

甄選未足額將繼續公告進行第二梯、第三梯招考。

(二) 放榜

甄選當日(詳如十、甄選日期)下午18時前放榜, 並公告錄取人員姓名於本校網頁、臺中市政府教育局網頁。報考人員可自行上網查看或打電話或親自到校查詢甄選結果, 不得以未接獲錄取通知為由延後報到, 並請依榜示事項辦理。如因個人疏忽造成權益受損, 不得異議。

(三) 成績複查

甄選隔日8:30-9:30憑准考證及身分證親自以書面向本校提出申請, 逾期不受理, 本校於接獲申請後隨即查核, 並以書面告知複查結果。

十三、附則：

- (一) 經錄取之教師依學校指定之時間持國民身分證、學經歷證件影本、印章及郵局存摺影本至本校人事室報到繳交證件並依指定時間接受教評委員會審(需親自辦理，不得委託)；逾期不報到者或未接受審查、審查未通過等，均視為棄權，註銷其資格。
- (二) 如遇天然災害或不可抗力之因素，而致上述日期需作變更，悉於本校門首及網路公告。
- (三) 備取人員候用日期保留至 109 年 12 月 31 日止，若本校於 109 年 12 月 31 日前因故需聘請國小長期代理代課及鐘點教師，得依本次甄選結果之備取順序增錄名額，惟仍以遞補本次甄選類科出缺者為限，另未如期遞補時即取消備取者資格。
- (四) 代理教師、教學支援人員經甄選錄取，須配合學校行政需求與安排。
- (五) 經甄試錄取之代理教師、教學支援人員，若發現資格不符，或證件有偽造、變造情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起自動解職，應考人不得要求任何補償及異議，若涉及刑責，由應考人自行負責。
- (六) 錄取分發任用後如發現有教育人員任用條例第 31 條第 1 項各款、33 條或教師法第 14 條第 1 項各款之情事者，依有關法令規定處理。
- (七) 經甄選錄取者請於到職 1 個月內繳交公立醫院健康檢查(含胸部 X 光)；如患有傳染病防治法規定之法定傳染病者，依傳染病防治法規定辦理。
- (八) 本案經本校教師評審委員會會議通過後實施，未盡事宜悉依相關法令辦理；如有補充事項，悉公佈於本校校網。
- (九) 如有未盡事宜，依教育部訂定之「公立高級中等以下學校教師甄選作業要點」辦理。

十四、申訴專線：

臺中市豐原區富春國小人事室 04-25222542-751

十五、本簡章未盡事宜，悉依相關法令規定及本委員會決議辦理。

十六、本甄選簡章經本委員會通過後實施，修正時亦同。甄選作業辦理完畢後函報臺中市政府教育局備查。

十七、如遇颱風天等天然災害，經臺中市政府發布停止上班時則延後辦理，確定時間另行於本校網站最新消息區公告。

十八、因應防疫規定，入校請戴口罩並量體溫。

【附錄一】教師法（節錄）

第 14 條 教師聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：

- 一、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。
- 十四、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。

教師有前項第十二款至第十四款規定情事之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過；其有第十三款規定之情事，經教師評審委員會議決解聘或不續聘者，除情節重大者外，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師，並報主管教育行政機關核准。

有第一項第一款至第十二款或前項後段情事之一者，不得聘任為教師；已聘任者，除依下列規定辦理外，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘：

- 一、有第七款情形者，依規定辦理退休或資遣。
- 二、有第八款、第九款情形者，依第四項規定辦理。
- 三、有第三款、第十款或第十一款情形者，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

教師涉有第一項第八款或第九款情形者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以停聘，並靜候調查。經調查屬實者，由服務學校報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

為避免聘任之教師有第一項第一款至第十二款及第二項後段規定之情事，各主管教育行政機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第 31 條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第 33 條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】中小學兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

第 3 條 中小學聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。中小學藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

中小學聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

- 一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。
- 二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
- 三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管教育行政機關備查。但經各該主管教育行政機關核准免報者，不在此限。

中小學聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

第 11 條 兼任、代課及代理教師在聘約有效期間內，有本法第十四條第一項第一款至第七款、第十款至第十二款及第十四款情形之一，經查證屬實，其聘期未滿三個月者，由校長予以解聘之；其聘期在三個月以上，或有本法第十四條第一項第十三款情形者，應經學校教師評審委員會依高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法第七條規定審議；其有第十三款規定之情事，除情節重大者外，教師評審委員會應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師，並報各該主管教育行政機關核准後，予以解聘。

兼任、代課及代理教師在聘約存續中，有本法第十四條第一項第八款或第九款情形者，其調查不因聘約屆滿而終止；其停聘、解聘，準用本法第十四條第四項規定辦理。

前項經停聘之教師，於停聘期間不得支領任何待遇；其經調查無性侵害及性騷擾事實者，得申請補發該停聘期間應領之鐘點費或本薪。

兼任、代課及代理教師有本法第十四條第一項第一款至第十二款及第二項後段情形之一者，學校除依第一項及第二項規定辦理外，各級學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。

【附錄四】性別平等教育法（節錄）

第 27 條 學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料。

前項加害人轉至其他學校就讀或服務時，主管機關及原就讀或服務之學校應於知悉後一個月內，通報加害人現就讀或服務之學校。

接獲前項通報之學校，應對加害人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，並不得公布加害人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

學校任用教育人員或進用其他專職、兼職人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查閱其有無性侵害之犯罪紀錄，或曾經主管機關或學校性別平等教育委員會調查有性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實並經該管主管機關核准解聘或不續聘者。

109 學年度臺中市豐原區富春國民小學教學支援工作人員甄選報名表

甄選類別：閩南語.. 客家語.. 泰雅族語.. 排灣族語.. 阿美族語

報名梯次：第一次招考 第二次招考 第三次招考

准考證號碼：

姓名	出生年月日		年	月	正面半身 脫帽照片	
現職機關學校	身分證字號					
服役情形	<input type="checkbox"/> 免役 <input type="checkbox"/> 役畢 <input type="checkbox"/> 服役中		連絡電話	TEL： 手機：		
地址						
電子郵件						
學歷	學校名稱	系	科	組	別	起迄年月
	大學					年 月至 年 月
	研究所					年 月至 年 月
甄選類別	<input type="checkbox"/> 國小普通班（國小外加合理教師員額） <input type="checkbox"/> 國小普通班（英語專長）					
應繳驗證件	類別	證書字號	發證日期	發證機關	備註	
	<input type="checkbox"/> 相關語言能力認證證書 名稱：					
	<input type="checkbox"/> 教學支援人員認證證書或其他證明 名稱：					
經歷	曾服務之機關學校	職稱	起迄年月	曾服務之機關學校	職稱	起迄年月
填表人簽章：			填表日期： 109 年 月 日			
右欄應考人勿填	繳驗證件正本，並繳送影本，驗畢正本還（請勾選）					
	<input type="checkbox"/> 畢業證書 <input type="checkbox"/> 身份證 <input type="checkbox"/> 合格教師證書 <input type="checkbox"/> 退伍令（服畢兵役或免服兵役證明） <input type="checkbox"/> 招考資格條件應具備之資格證明文件（詳見本簡章第五點）。					
	審查結果	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格	原因	審查人簽名		
	錄取最低標準	80	總成績	<input type="checkbox"/> 正取	<input type="checkbox"/> 備取第 名 <input type="checkbox"/> 未錄取	

立切結書人

報名 109 學年度臺中市豐原區富春國民小學
教學支援工作人員甄選，如有下列事項發生時，本人同意無條件放棄錄取
資格。

- 一、無法於規定時間內至本校人事室報到，接受教評會審查者。
- 二、資料有不實等情事者。
- 三、經發現有教師法第 14 條第 1 項各款、教育人員任用條例第 31 條第 1 項各款及 33 條情事之一者。

此 致

臺中市豐原區富春國民小學

立切結書人：(簽名)

身分證字號：

通訊處：

電話：

中 華 民 國 1 0 9 年 月 日

查閱性侵害犯罪加害人登記檔案同意書

本人（
， 年 月 日生，國民身分證統一
編號：
）為應徵臺中市豐原區富春國民小學教學
支援工作人員所需，同意貴校申請查閱本人有無性侵害犯罪登記
檔案資料。

此致

臺中市豐原區富春國民小學

立同意書人： (簽名)

國民身分證：
統一編號：

中 華 民 國 1 0 9 年 月 日