

行政院人事行政總處公務人力發展學院

109 年人才發展論壇－引領創新變革，打造未來人才實施計畫

壹、目標

面對急遽變動及數位當道的時代，如何引領創新變革以及打造未來人才乃組織卓越之關鍵要素，本論壇將由國內外專家學者及標竿企業代表分享領導管理、創新變革、數位轉型之人才發展策略等相關經驗與做法。透過分享交流洞察趨勢、掌握管理新貌、促進公務推動新視野。

貳、參加對象

行政院所屬中央及地方機關公務人員，以負責與議題相關之業務主管及承辦人員為優先，或對議題有興趣者。

參、進行方式及人數

本論壇除實體論壇外，另輔以同步線上學習方式進行。實體論壇採名額分配 165 人；同步線上學習採自由報名，名額 100 人（服務機關所在地為北北基桃以外之縣市者為優先），參加人數預計 265 人。

肆、時間

109 年 10 月 21 日（星期三）上午 9 時 20 分至下午 4 時，為期 1 天。

伍、地點

行政院人事行政總處公務人力發展學院臺北院區（臺北市大安區新生南路 3 段 30 號）1 樓前瞻廳，併採同步線上學習。

陸、議程

時間	議程
08:50-09:20	報到
09:20-09:30	開幕致詞 行政院人事行政總處長官
09:30-11:20 (110 分鐘)	主題：引領創新與未來人才 主持人：中央研究院政治學研究所吳重禮所長 專題演講一：Creffective 創辦人 Florian Rustler 專題演講二：Minerva School 亞洲區總監 Kenn Ross 專題演講三：國立中山大學人力資源管理研究所助理教授 David C McConville
11:20-11:30	休息
11:30-12:00 (30 分鐘)	座談交流 (Q&A) 上午專題演講主持人及 3 位演講人
12:00-13:30	午餐

附件：演講資訊簡介

Florian Rustler

Florian Rustler 是Creffective 的創辦人及暢銷書作者，著有《Mind Mapping for Dummies》、《Thinking Tools》、《Future Fit Company》等書。Creffective 管理顧問公司致力協助全球組織強化其創新、敏捷性，於全球各地以英文、德文及中文授課，探討創新文化、管理、敏捷組織轉型等議題。Florian Rustler 將分享創新轉型策略與步驟、阻礙組織創新的因素、如何促進組織創新轉型等相關內容。

Kenn Ross

Kenn Ross 是Minerva School 亞洲區總監。Minerva School 總部位於舊金山，無校園，主要透過學校專屬的線上平台上課，打破傳統授課方式。Minerva School 學生須於4年內在世界7 個城市生活與學習（舊金山、首爾、海德巴拉、柏林、布宜諾斯艾利斯、倫敦、臺北）。Minerva School 的課程強調做中學、同儕學習、批判性思考、問題解決。Kenn Ross 將分享新時代應具備的能力、Minerva School 如何培養人才、科技如何改變未來學習與訓練等相關內容。

David C McConville

David C McConville 是國立中山大學人力資源管理研究所助理教授，授課領域包括工作心理學、組織行為、人力資源管理及研究、工作與文化、職能發展、策略性人力資源管理...等。David C McConville 教授將分享創新行為、領導力；員工心理擁有感(psychological ownership)如何影響員工態度、投入以及工作績效。

鼎恒數位科技股份有限公司(MAYO Human Capital)簡士評執行長

MAYO Human Capital 秉持以人為本的理念，致力於普及資訊科技運用於人力資源管理，持續研究、創新、挑戰，打造雲端人力資源管理平台及員工福利平台，另代理Cornerstone OnDemand 人才管理解決方案，強化人才發展培訓。簡士評執行長將分享人力資源數位變革、如何善用數位工具促進轉型等相關內容。

美商宏智國際顧問有限公司(DDI)臺灣分公司李岳倫董事總經理

DDI 是國際著名人力資源顧問公司，總部位於美國匹茲堡，專注於人力資源管理相關服務，包括訓練發展課程、人才管理規劃、領導力發展以及職場能力指標評鑑等。李總經理將分享數位時代及未來領導者應具備的思維與能力、人力資源如何在轉型中發揮之價值等相關內容。

中租迪和股份有限公司人才發展部吳祉龍協理

中租迪和股份有限公司重視人才培育，高階主管對於教育訓練之承諾與支持，奠定人才培育制度的堅實基礎。該公司三度榮獲美國人才發展協會(ATD) Excellence in Practice Awards 獎項。吳協理將分享組織數位轉型，人才發展策略數位轉型、人才管理運用數位科技(如AI 面試、VR 培訓)、科技促動改變等相關內容。