

110 學年度臺中市清水區清水國民小學第一次代理、代課教師甄選簡章

(一次公告分次招考)

一、依據

- (一) 高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法。
- (二) 臺中市國民中小學及公立幼兒園兼任代課及代理教師聘任補充規定。

二、組織

成立「110 學年度臺中市清水區清水國民小學代理（課）教師甄選委員會」（以下簡稱本委員會）辦理本項甄選事宜。

三、甄選名額

甄選類別	名額	缺額性質	聘期	備註
國小英語專長教師	1	代理教師（實缺）	110 學年度實際聘期起訖日依本市教育局核定為準（如代理原因消滅，即應無條件解聘，不得異議）。	1.限英語相關科系。 2.需指導學生英語歌謠比賽。
國小體育專長教師	3	代理教師（實缺）		1.限體育相關科系。 2.具有田徑、足球、桌球校隊指導經驗尤佳。 3.需指導校隊參加各項田徑、足球錦標賽。
國小社會專長教師	1	代理教師（實缺）		1.教育或人文相關科系。 2.需協助校園刊物編輯。
專任輔導教師	1	代理教師（實缺）		1.輔導諮商心理相關系所組畢業(含輔系及雙主修)。 2.具輔導(活動)科或綜合活動學習領域輔導活動專長教師證書。 3.國民小學加註輔導專長教師證書。

甄選類別	名額	缺額性質	聘期	備註
國小本土語 (閩南語) 專長教師	3	國教署補助 外加代理 (預估缺)	(1) 110 學年度實際聘期起訖日依本市教育局核定為準(如代理原因消滅,即應無條件解聘,不得異議)。 (2) 預估缺係依據教育部國民教育署補助各地方政府 110 學年度推動國小合理教師員額計畫進用,倘因計畫核定名額減少,本校保留減列名額之權利。	1.需具備閩南語中高級(含)以上證書,並有閩南語語文競賽指導經驗尤佳。 2.需指導學生參加語文競賽(閩南語)。 3.協助母語宣導相關活動。
國小音樂專長 代理教師	1	代理教師 (留職停薪 缺)	110 學年度第一學期(實際聘期起迄日依本市教育局核定之 110 學年度第一學期聘期為準或代理原因消滅)。	1.限音樂本科系。 2.具管樂或弦樂專長。 3.需協助音樂班樂團訓練。 4.需配合音樂班活動。
國小音樂 專長教師	1	代課教師 (鐘點)	110 年 8 月 30 日至 111 年 6 月 30 日,或經費用罄為止。	音樂相關科系、具有教學支援工作人員證照尤佳。
國小體育 專長教師	1	代課教師 (鐘點)		體育相關科系、具有教學支援工作人員證照尤佳。

說明：

- 1.請於報名表註明參加甄選之類別,以上甄選教師備取若干名。
- 2.專長教師授課非只限於該專長領域排課,依學校課程需求彈性調配。
- 3.各項缺額俟臺中市政府教育局核定該計畫後進用之。
- 4.甄選成績未達 70 分者不予錄取,得以從缺。
- 5.經本校聘用後,除法令規定之權利義務外,尚需配合本校各項活動。

四、簡章及報名表件

110年7月10日至110年7月14日止，逕至本校網站（網址：<https://cses.tc.edu.tw>）、臺中市政府教育局網站（<http://www.tc.edu.tw/>）下載。

五、報名資格

（一）基本條件

- 1.具中華民國國籍且身心健康、品德操守良好者，歡迎持有身心障礙手冊人員報名。
- 2.無教師法第14條、第15條、第18條、第19條、第21條及第22條各款規定或教育人員任用條例第31條各款及第33條之情事者（如附錄說明）。

（二）資格條件

1.國小普通班專長代理教師

報考人員除應具備前述基本條件外，依招考次別須具備「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條規定資格條件：

第1次招考	具有國民小學教育階段、科(類)合格教師證書且尚在有效期間者。
第2次招考	1.具有國民小學教育階段、科(類)合格教師證書且尚在有效期間者。 2.修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
第3次招考暨第4次以後招考資格條件	1.具有國民小學教育階段、科(類)合格教師證書且尚在有效期間者。 2.修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 3.大學以上畢業者。

2.專任輔導代理教師

報考人員除應具備前述基本條件外，依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條規定，並應具有下列資格條件：

第1次招考	具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」資格者，尚在有效期間者。 除具有前項資格條件外，並應具有下列條件： 國民小學加註輔導專長教師證書。
第2次招考	具下列資格條件之一： (1)具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」資格者，尚在有效期間者。 (2)修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 除具有前項資格條件外，並應具有下列條件之一者：(參閱備註) 1.國民小學加註輔導專長教師證書。 2.輔導諮商心理相關系所組畢業(含輔系及雙主修)，並符合本簡章備註所揭示的各項專業條件。
第3次招考	具下列資格條件之一： (1)具有「各該教育階段、科(類)合格教師證書」資格者，尚在有效期間者。 (2)修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 (3)大學以上畢業者。 除具有前項資格條件外，並應具有下列條件之一者：(參閱備註) 1.國民小學加註輔導專長教師證書。 2.輔導諮商心理相關系所組畢業(含輔系及雙主修)，並符合本簡章備註所揭示的各項專業條件。

備註：上述專任輔導教師「輔導諮商心理相關系所組畢業」(含輔系及雙主修)之界定：

1. 輔導諮商心理相關系所組畢業(含輔系及雙主修)之界定，係指系所組名稱包含輔導、諮商、心理、諮商心理、臨床心理系所組(含輔系)，並修習過諮商理論與技術(或心理諮商與治

療)類3學分、團體輔導與諮商(或團體心理諮商與治療)類2學分、心理衡鑑(含心理測驗)類2學分、兒童發展類2學分及諮商與輔導實習(或臨床心理實習)至少一學期並及格者。

2.報考專任輔導教師，應檢具輔導諮商心理相關系所組畢業之畢業證書及成績單正本於報名時接受資格審查。修習學分名稱與上述有所歧異者，請先行洽修習學分的學校確認該學分所屬類別並開立證明。

六、報名日期

(一)【第1次招考】：報名時間為110年7月15日(星期四)上午9時00分至上午11時00分，資格條件須符合上述五、(一)暨(二)1.資格人員，逾時恕不受理。

(二)【第2次招考】：報名時間為110年7月16日(星期五)上午9時00分至上午11時00分，資格條件須符合上述五、(一)暨(二)1.或2.資格人員，逾時恕不受理。

(三)【第3次招考】：報名時間為110年7月19日(星期一)上午9時00分至上午11時00分，資格條件符合上述五、(一)暨(二)1.或2.或3.資格人員，逾時恕不受理。

七、報名方式

(一)攜帶有關證件親自或委託辦理，委託報名者須附委託書，通訊報名不予受理。

(二)身心障礙應考人考試若需要適當服務措施，請於報名時提出，所需設施盡量以學校已有備設施為主。

八、報名地點

(一)臺中市清水區清水國民小學人事室(地址：臺中市清水區南寧里光華路125號)。

(二)聯絡電話：04-26222004#750 人事主任或04-26222004#751 人事助理員。

九、報名手續

(一)填寫代理(代課)教師甄選報名表。

(二)繳驗身分證、畢業證書、各該科合格教師證書正、影本(正本驗畢發還，並不得以切結方式要求事後補送證明文件)、切結書及查閱性侵害加害人登記檔案同意書。

(三)繳交本人最近2吋脫帽半身照2張(1張請先自行黏貼於報名表)。

(四)凡持國外學歷報考者，所持之學歷須係教育部認可之學歷證明(如係外文證明，應出具中文譯本)，始得依規受理報名。

(五)曾任教師因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。

(六)報名費：免收。

(七)所需證件不全者不予受理(未帶正本者，視同證件不全)，報名時間截止後不接受補件。

(八)請遵守學校防疫措施：

1.人事室因空間有限，爰請現場報名時以一名應考人進入為原則，並請應考人於到校報名前務必事先填妥報名資料等相關表件。

2.請於人事室報名後，繳交「健康聲明書」(附件一)給教務處—教務主任。

十、甄選方式及分數比率

(一)試教：成績占50%。試教時間為10分鐘(9分按提醒鈴一次、10分鐘按結束鈴二次)。

1.專任輔導代理教師試教內容：輔導諮商技術情境演練(情境演練題目於當天考前15分鐘抽籤決定考題)。

2.專長代理教師/鐘點代課教師部分：

(1)試教內容：版本自選、單元自選。

(2)應考人請編寫教案1式3份(A4直式橫書)，於甄選當日當場交予試務人員。

(3)應考人可攜帶教具進場試教。

(二)口試：成績占50%。口試時間為10分鐘(9分按提醒鈴一次、10分鐘按結束鈴二次)

- ※備註：1.甄選成績同分時以試教成績高低順序錄取，成績皆相同時，則以抽籤決定之。
2.總成績未達70分者，本校得從缺，不予錄取。

十一、甄選日期

- (一)第1次招考：110年7月15日(星期四)下午1時30分，資格條件須符合上述五、(二)1.資格人員。
- (二)第2次招考：110年7月16日(星期五)下午1時30分，資格條件須符合上述五、(二)1.或2.資格人員。
- (三)第3次招考：110年7月19日(星期一)下午1時30分，資格條件符合上述五、(二)1.或2.或3.資格人員。

十二、甄選地點

- (一)國小普通班各項專長代理、代課教師：1.口試：尚美樓多功能會議室；2.試教：尚美樓六年體班教室。3.考生預備區：尚美樓圖書館。
- (二)專任輔導代理教師：1.口試：輔導室；2.試教：諮商室。

十三、錄取及放榜

(一)錄取

- 1.報考人員達錄取標準者，依成績高低擇優錄取，總成績相同時，以試教成績高低順序錄取，成績皆相同時，則以抽籤決定之，並經教師評審委員會審查通過後由校長聘用。
- 2.正額錄取人員未報到時由備取人員依序遞補，並經教師評審委員會審查通過後由校長聘用。必要時，本委員會得視甄選成績議決減少錄取名額。

(二)放榜

- | |
|--|
| 1.第1次招考：110年7月15日(星期四)下午6時前。
2.第2次招考：110年7月16日(星期五)下午6時前。
3.第3次招考：110年7月19日(星期一)下午6時前。 |
|--|

- (1)公告錄取人員姓名將於本校網頁及臺中市政府教育局網頁公告之。錄取名單之公告，基於個人資料保護法等相關規定之考量，爰公告錄取人員姓名第1及第3字，第2字以0表示。
- (2)報考人員可自行上網查看或打電話或親自到校查詢甄選結果，不得以未接獲錄取通知為由延後報到，並請依榜示事項辦理。如因個人疏忽造成權益受損，不得異議。

(三)成績複查

- | |
|--|
| 1.第1次招考：110年7月16日(星期五)上午9時前。
2.第2次招考：110年7月19日(星期一)上午9時前。
3.第3次招考：110年7月20日(星期二)上午9時前。 |
|--|

- (1)報考人得於成績複查期限內，由本人持准考證及身分證明文件親自向本委員會提出成績複查申請(需填寫申請書)，逾期恕不受理。如因個人疏忽造成權益受損，不得異議。
- (2)本校於接獲申請後隨即查核，並以書面告知複查結果。
- (3)報考人經申請成績複查後，若成績複查結果確有影響甄選結果時，本校將於依各招考次別成績複查申請當日下午5時前於清水國小網站(<https://cses.tc.edu.tw>)、臺中市政府教育局網站(<http://www.tc.edu.tw/>)重新公告甄選結果，若無影響甄選結果，則不再另行公告。

十四、附則

- (一)經錄取人員應依錄取公告上之報到時間，攜帶學、經歷及相關證件正本至本校接受教師評審委員會審查，完成資格審查程序(須親自辦理，不得委託)，逾時未接受審查或

審查未通過者，取消甄選錄取資格，當事人不得異議。

- (二) 經各校教師評審委員會審查通過後，錄取人員之聘書應於各校規定之期限內繳回「應聘書」，候用人員於接到聘任通知後 3 日內應繳回「應聘書」應聘；未依規定期限應聘者，視同棄權。
- (三) 代理、代課教師經甄選錄取，須配合學校行政需求與安排。
- (四) 經甄試錄取之代理、代課教師，若發現資格不符，或證件有偽造、變造情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起自動解職，應考人不得要求任何補償及異議，若涉及刑責，由應考人自行負責。
- (五) 錄取分發任用後如發現有教育人員任用條例第 31 條、33 條或教師法第 14 條、第 15 條、第 18 條、第 19 條、第 21 條及第 22 條之情事者，依有關法令規定處理。
- (六) 經甄選錄取者，應繳交公立或教學醫院體格檢查表（含最近三個月內胸部 X 光透視）；如體檢不合格或患有傳染病防治條例相關規定或其他妨害教學之傳染病或未繳交公立或教學醫院體格檢查合格表者，均予以註銷錄取資格。
- (七) 如遇颱風天等天然災害，經臺中市政府發布停止上班時則延後辦理，確定時間另行於本校網站最新消息區公告。
- (八) 請應考人配合學校防疫措施：進入本校採簡訊實聯制，請務必掃描 QR CODE 供驗證，配合警衛量測體溫（體溫超過 37.5 度者，請勿進入校園），全程配戴口罩，應考人休息區座位採間隔座位設置並請保持社交距離（室內 1.5 公尺、室外 1 公尺）。甄試結束請立即離開校園，感謝配合！相關防疫措施將依據疫情發展及中央疫情指揮中心最新防疫訊息隨時調整，請應考人留意報名網站最新公告。

十五、申訴專線：04-26222004 分機 750。

十六、本簡章未盡事宜，悉依相關法令規定及本委員會決議辦理。

十七、本甄選簡章經本委員會通過後實施，修正時亦同。甄選作業辦理完畢後函報臺中市政府教育局備查。

【附錄一】教師法（節錄）

第 14 條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 15 條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定

情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 18 條 教師行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，未達解聘之程度，而有停聘之必要者，得審酌案件情節，經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，議決停聘六個月至三年，並報主管機關核准後，予以終局停聘。前項停聘期間，不得申請退休、資遣或在學校任教。

第 19 條 有下列各款情形之一者，不得聘任為教師；已聘任者，應予以解聘：

一、有第十四條第一項各款情形之一。

二、有第十五條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年期間。

有前條第一項情形者，於該停聘六個月至三年期間，其他學校不得聘任其為教師；已聘任者，應予以解聘。

前二項已聘任之教師屬依第二十條第一項規定通報有案者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制；非屬依第二十條第一項規定通報有案者，應依第十四條或第十五條規定予以解聘。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

第 21 條 教師有下列各款情形之一者，當然暫時予以停聘：

一、依刑事訴訟程序被通緝或羈押。

二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。

三、依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中。

第 22 條 教師涉有下列各款情形之一者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停聘六個月以下，並靜候調查；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停聘期間二次，每次不得逾三個月。經調查屬實者，於報主管機關後，至主管機關核准及學校解聘前，應予停聘，免經教師評審委員會審議：

一、第十四條第一項第四款至第六款情形。

二、第十五條第一項第一款或第二款情形。

教師涉有下列各款情形之一，服務學校認為有先行停聘進行調查之必要者，應經教師評審委員會審議通過，免報主管機關核准，暫時予以停聘三個月以下；必要時得經教師評審委員會審議通過後，延長停聘期間一次，且不得逾三個月。經調查屬實者，於報主管機關後，至主管機關核准及學校解聘前，得經教師評審委員會審議通過後，予以停聘：

一、第十四條第一項第七款至第十一款情形。

二、第十五條第一項第三款至第五款情形。

前二項情形應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第 31 條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第 33 條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

- 第3條 學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。
- 學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：
- 一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。
 - 二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
 - 三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。
- 前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。
- 第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管教育行政機關備查。但經各該主管教育行政機關核准免報者，不在此限。
- 學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。
- 第6條 兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，學校應予終止聘約，且終身不得聘任為兼任、代課及代理教師：
- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
 - 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
 - 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
 - 四、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
 - 五、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
 - 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
 - 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
 - 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。
 - 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。
 - 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
 - 十一、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約；有前項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約；有第一項第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期未滿三個月，有第一項各款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約。

第 7 條 兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，學校應予終止聘約，且應議決一年至四年不得聘任為兼任、代課及代理教師：

一、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約之必要。

二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約之必要。

三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有終止聘約之必要。

四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約之必要。

五、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約之必要。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有前項第一款或第二款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約；有第一項第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期未滿三個月，有第一項各款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約。

【附錄四】性別平等教育法（節錄）

第 27 條 學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之檔案資料。

行為人為學生以外者，轉至其他學校服務時，主管機關及原服務之學校應追蹤輔導，並應通報行為人次一服務之學校。

第 27-1 條學校聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員，經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有下列各款情形之一者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係：

一、有性侵害行為，或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為。

二、有性騷擾或性霸凌行為，非屬情節重大，而有必要予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用。

有前項第一款情事者，各級學校均不得聘任、任用、進用或運用，已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；有前項第二款情事者，於該議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用期間，亦同。

非屬依第一項規定予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之人員，有性侵害行為或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實者，不得聘任、任用、進用或運用；已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；非屬情節重大之性騷擾、性霸凌行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實並議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，於該議決期間，亦同。

有前三項情事者，各級主管機關及各級學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢。

學校聘任、任用教育人員或進用、運用其他人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查詢其有無性侵害之犯罪紀錄，及依第七項所定辦法查詢是否曾有性侵害、性騷擾或性霸凌行為；已聘任、任用、進用或運用者，應定期查詢。

各級主管機關協助學校辦理前項查詢，得使用中央社政主管機關建立之依性騷擾防治法第二十條規定受處罰者之資料庫。

第一項至第三項之人員適用教師法、教育人員任用條例、公務人員相關法律或陸海空軍相關法律者，其解聘、停聘、免職、撤職、停職或退伍，依各該法律規定辦理，並適用第四項至前項規定；其未解聘、免職、撤職或退伍者，應調離學校現職。

110 學年度臺中市清水區清水國民小學第_____次代理、代課教師甄選報名表

※甄選類別：

- 國小普通班專長代理教師 (英語 社會 體育 閩南語)
- 專任輔導代理教師
- 國小普通班鐘點代課教師 (體育 音樂)
- 國小音樂專長代理教師 (留職停薪缺)

准考證號碼：

姓名			出生年月日	年 月 日		正面半身 脫帽照片
現職機關學校			身分證字號			
服役情形	<input type="checkbox"/> 免役 <input type="checkbox"/> 役畢 <input type="checkbox"/> 服役中		連絡電話	TEL： 手機：		
地址						
電子郵件						
學 歷	學 校 名 稱		系 科	組 別	起 迄 年 月	
	大 學				年 月 至 年 月	
	研 究 所				年 月 至 年 月	
應 繳 驗 證 件	類 別	證 書 字 號	發 證 日 期		發 證 機 關	備 註
	<input type="checkbox"/> 國小合格教師證書					
	<input type="checkbox"/> 其他					
經 歷	曾服務之機關學校	職 稱	起 迄 年 月	曾服務之機關學校	職 稱	起 迄 年 月
填表人簽章：			填表日期： 110 年 月 日			

切 結 書

立切結書人 報名 110 學年度臺中市清水區清水國民小學代理（代課）教師甄選，如有下列事項發生時，本人同意無條件放棄錄取資格。

- 一、無法於規定時間內至本校人事室報到，辦理應聘手續者。
- 二、資料有不實等情事者。
- 三、經發現有教師法第 14 條、第 15 條、第 18 條、第 19 條、第 21 條及第 22 條及教育人員任用條例第 31 條各款及 33 條情事之一者。

此 致

臺中市清水區清水國民小學

立切結書人：(簽名)

身分證字號：

通訊處：

電話：

中 華 民 國 110 年 月 日

<p style="text-align: center;">臺中市清水區清水國民小學</p> <p style="text-align: center;">110 學年度第 1 次代理(代課)教師甄選准考證</p>		考試時間	考試科目	主試人員 簽章	
<div style="border: 1px solid black; width: 200px; height: 150px; margin: 20px auto; text-align: center; line-height: 150px;"> 照 片 </div> <p>編號：</p> <p>姓名：</p> <p>甄選類別：</p> <p><input type="checkbox"/> 國小普通班專長代理教師</p> <p><input type="checkbox"/> 專任輔導代理教師</p> <p><input type="checkbox"/> 國小普通班鐘點代課教師</p> <p><input type="checkbox"/> 國小音樂專長代理教師（留職停薪缺）</p>		110 年 7 月 15 日	13：20 前	報到	
			13：20 13：30	準備時間	
			13：30 至結束	口試	
			（口試、試教 交叉進行）	試教	
<p>※考場規則※</p> <p>1.應試時請攜帶本准考證及國民身分證或可以證明身分之證件，未攜帶者不准入考場。</p> <p>2.試場座次表當日在本校公布。</p> <p>3.應考人應嚴守甄試時間，應試人員應提前至休息區等候，如經三次唱名未到者以棄權論，該項成績以零分計算。</p> <p>4.應考人應嚴守紀律不得擾亂考場秩序，如有作弊或冒名頂替者，即取消應考資格。</p>					

臺中市清水區清水國民小學

110 學年度第 2 次代理(代課)教師甄選准考證



編號：

姓名：

甄選類別：

- 國小普通班專長代理教師
- 專任輔導代理教師
- 國小普通班鐘點代課教師
- 國小音樂專長代理教師（留職停薪缺）

考試時間		考試科目	主試人員 簽章
110 年 7 月 16 日	13：20 前	報到	/
	13：20 13：30	準備時間	/
	13：30 至結束	口試	
		(口試、試教 交叉進行)	試教

※考場規則※

1. 應試時請攜帶本准考證及國民身分證或可以證明身分之證件，未攜帶者不准入考場。
2. 試場座次表當日在本校公布。
3. 應考人應嚴守甄試時間，應試人員應提前至休息區等候，如經三次唱名未到者以棄權論，該項成績以零分計算。
4. 應考人應嚴守紀律不得擾亂考場秩序，如有作弊或冒名頂替者，即取消應考資格。

臺中市清水區清水國民小學

110 學年度第 3 次代理(代課)教師甄選准考證



編號：

姓名：

甄選類別：

- 國小普通班專長代理教師
- 專任輔導代理教師
- 國小普通班鐘點代課教師
- 國小音樂專長代理教師（留職停薪缺）

考試時間		考試科目	主試人員 簽章
110 年 7 月 19 日	13：20 前	報到	/
	13：20 13：30	準備時間	/
	13：30 至結束	口試	
	（口試、試教 交叉進行）	試教	

※考場規則※

1. 應試時請攜帶本准考證及國民身分證或可以證明身分之證件，未攜帶者不准入考場。
2. 試場座次表當日在本校公布。
3. 應考人應嚴守甄試時間，應試人員應提前至休息區等候，如經三次唱名未到者以棄權論，該項成績以零分計算。
4. 應考人應嚴守紀律不得擾亂考場秩序，如有作弊或冒名頂替者，即取消應考資格。

臺中市清水區清水國民小學 110 學年度代理(課)教師甄選成績複查申請書

收件編號：

應考人姓名	身分證字號	甄選別	<input type="checkbox"/> 代理教師 <input type="checkbox"/> 代課教師
報考科別	准考證號碼		
申請人簽章	申請日期	年	月 日

注意事項：

- 一、申請成績複查，應於規定期限內填妥申請書，持准考證及國民身分證親自向本校教務處提出，逾期不予受理。
- 二、申請成績複查，不得要求告知甄選委員、口試委員或試教委員之姓名及有關資料。
- 三、複查項目僅限應考人申請部分，未申請複查部分，概不複查。

-----請-----勿-----撕-----開-----

臺中市清水區清水國民小學 110 學年度代理(課)教師甄選成績
複查結果通知書

收件編號：

應考人姓名	身分證字號	甄選別	<input type="checkbox"/> 代理教師 <input type="checkbox"/> 代課教師
報考科別	准考證號碼		
申請複查項目	<input type="checkbox"/> 試教 <input type="checkbox"/> 口試		
複查結果	<input type="checkbox"/> 試教 原始成績：_____分 複查結果：_____分 <input type="checkbox"/> 口試 原始成績：_____分 複查結果：_____分		

臺中市 110 學年度清水國小代理(課)教師甄選

因應「嚴重特殊傳染性肺炎」防疫措施注意事項

一、為有效防制嚴重特殊傳染性肺炎擴散，辦理各項防疫因應措施，維護應考人及試務人員之健康與權益，特訂定本注意事項，以利應試者遵循。

二、應考人應試規定

- 1.應試當日有「居家隔離」、「居家檢疫」、「加強自主健康管理」及「自主健康管理經醫院安排採檢而未取得結果」者，基於傳染病防治法規及防疫優先公益考量，不得應考亦不予補考。
- 2.如違反前項規定參加本項考試者，成績不予採計，；不得應試之應考人如參加考試，經查證屬實應即中止考生應試，成績亦不予採計。
- 3.應考人應自備口罩，進入考場學校時應全程配戴口罩，經試務人員提醒仍未佩戴口罩者，不得應試。
- 4.進入考場之人員應配合體溫量測，如額溫 $\geq 37.5^{\circ}\text{C}$ ，請該名人員稍作休息 5 分鐘後再次量測額溫，續以耳溫複測，耳溫 $\geq 38^{\circ}\text{C}$ 即為發燒；有發燒、咳嗽或呼吸道等症狀，或為一般「自主健康管理」仍得外出之應考人，應依工作人員安排於隔離試場應試，考生不得異議。
- 5.應考人進入考場學校期間禁止飲食。
- 6.初試及複試不開放陪考人陪考，請應考人進入考場時出示准考證，俾利檢視考生身分入場。
- 7.為配合量測體溫、檢驗身分等防疫措施，請應考人提前進入考場，請應考人把握時間，避免影響應試權益。
- 8.應考人應落實自我健康狀況監測，如考試期間有發燒或咳嗽等呼吸道症狀，應主動告知試務人員。

三、其他注意事項

- 1.應考人應落實自我健康狀況監測，如考試期間有發燒或咳嗽等呼吸道症狀，應主動告知試務人員。
- 2.試場座位間距以 2 公尺以上為原則，試後加強相關物品消毒。

(附件一)

110 學年度臺中市清水國小代理（課）教師甄選 新型冠狀病毒 COVID-19 防疫及健康聲明書

COVID-19 Health Declaration Card

填表日期: 110 年 月 日

姓名 Name	
------------	--

1. 請問您最近 14 天內是否曾自國外入境台灣?
(Have you traveled abroad and entered Taiwan during the past 14 days?)
是，國家(包含過境轉機)(Country, including transfer) _____
出境日期(Date of Departure from Taiwan) : _____
返國日期(Date of Entry in Taiwan): _____
無(None)

2. 請問您是否於這 14 天內出現過以下症狀?(可複選)
(Have you had these symptoms during the past 14 days?)(Checkable)
高燒(>38°C) High fever(> or 38°C) 乾咳(dry cough) 倦怠(Fatigue)
咳嗽有痰(Productive cough) 呼吸困難或急促(Shortness of breath)
肌肉或關節痛(Myalgia or joint pain) 喉嚨痛(Sore throat) 頭痛(headache)
發冷(Chillness) 噁心或嘔吐(Nausea or vomiting)
其他(Others) _____ 症狀 無(None)

3. 請問您 14 天內是否曾和診斷為嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)患者之個案有接觸?
接觸定義：自個案發病日起至隔離前，在無適當防護下曾有長時間（大於 15 分鐘）面對面或距離兩公尺以內之接觸，或同住者
(Did you come in close contact with confirmed case of COVID-19 during the past 14 days?)
(A close contact is someone who has been face to face or at a distance of less than 2 meters for at least 15 minutes unprotectedly; or a person living in the same household)
是(Yes) 請敘述接觸情況與接觸日期(Situation and date of contact): _____
否(No)

4. 請問您於這 14 天內是否曾與自國外入境台灣或其他需居家檢疫、居家隔離、自主健康管理者有接觸?
(Did you come in close contact with someone who was required to be home isolated, home quarantined, or have self-management of health during the past 14 days?)
是(Yes) 請敘述接觸情況與接觸日期(Situation and date of contact): _____
否(No)

5. 體溫測量結果 Body temperature. : _____

針對以上健康聲明問卷個人填報資料，完全屬實；若有隱瞞或不實，個人願依法負擔所有法律責任。
I thereby certify that all of the above declarations are true. If there is any concealment or falsification, I acknowledge that I will be held legally responsible.

本人承諾遵守廠區內之各項健康管理措施，若於廠區內自覺有發燒、咳嗽、呼吸急促等不適，應主動通知廠護。
I will abide by the health measures taken by the company. If symptoms such as fever, cough, dyspnea... etc. develop, I will report immediately to the occupational nurse

立聲明人 Certified by : _____ 日期 Date : _____

※此表請於報名當天，報到時交給教務處教務主任。