

111 學年度臺中市大雅區大明國民小學第 3 次代理（代課）教師甄選簡章（一次公告分次招考）

一、依據：

- （一）中小學兼任代課及代理教師聘任辦法
- （二）臺中市中小學兼任代課及代理教師聘任實施要點

二、組織：成立「111 學年度臺中市大雅區大明國民小學代理（課）教師〈聯合〉甄選委員會」（以下簡稱本委員會）辦理本項甄選事宜。

三、甄選名額

甄選類別	甄選名額	缺額性質	聘期	備註
國小普通班	1	普通代理 侍親留職停薪缺	1、自 111 年 9 月 12 日起至 112 年 1 月 31 日止。 2、代理原因消滅時無條件終止聘約	備取若干名。

備註：備取人員於 111 年 12 月 31 日前，若本校有代理(課)缺額得由備取人員依序遴聘之。

四、簡章及報名表件

111 年 8 月 30 日至 111 年 9 月 30 日止，逕至本校網站（網址：<https://tmes.tc.edu.tw>）、臺中市政府教育局網站（<http://www.tc.edu.tw/>）下載。

五、報名資格

（一）基本條件

1. 具中華民國國籍且身心健康、品德操守良好者。
2. 無教師法第 14 條各款規定或教育人員任用條例第 31 條各款及第 33 條之情事者（如附錄說明）。

（二）資格條件

第 1 次招考	具有國民小學教育階段、科（類）合格教師證書且尚在有效期間者。
第 2 次招考	1. 具有國民小學教育階段、科（類）合格教師證書且尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
第 3 次招考暨第 4 次以後招考資格條件	1. 具有國民小學教育階段、科（類）合格教師證書且尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 3. 大學以上畢業者。

六、報名日期：本次甄選，採一次公告分次招考，如前次甄選已足額錄取，將於網站公告不再進行下階段招考

招考次別	報名日期、時間
第 1 次招考	111 年 9 月 5 日(星期一)上午 8：30-10：30（逾時恕不受理）
第 2 次招考	111 年 9 月 6 日(星期二)上午 8：30-10：30（逾時恕不受理）
第 3 次招考	111 年 9 月 7 日(星期三)上午 8：30-10：30（逾時恕不受理）
第 4 次(含)以後報名	由本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理報名

七、報名方式

攜帶有關證件親自或委託辦理。

八、報名地點

臺中市大雅區大明國民小學（地址：臺中市大雅區中清路四段 158 號）。

聯絡電話：04-25651300*851（人事室）

九、報名手續

（一）填寫代理（代課）教師甄選報名表。

（二）繳驗身分證、畢業證書、各該科合格教師證書正、影本（正本驗畢發還，並不得以切結方式要求事後補送證明文件）、切結書及查閱性侵害加害人登記檔案同意書。

（三）繳交本人最近 **2 吋脫帽半身照 2 張**（1 張請先自行黏貼於報名表）。

（四）凡持國外學歷報考者，所持之學歷須係教育部認可之學歷證明（如係外文證明，應出具中文譯本），始得依規受理報名。

備註：所需證件不全者不予受理（未帶正本者，視同證件不全），報名時間截止後不接受補件。

（五）曾任教師因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。

（六）報名費：免收。

十、甄選方式及分數比率

採實體報名、實體考試方式實施，配合防疫相關規定進入校園須施打三劑疫苗（提供疫苗接種黃卡）、戴口罩、量體溫，請考生務必配合。

（一）試教：成績佔 50%。

說明：

1. 國小普通班：以一年級國語或數學科目為主，國語版本康軒，數學版本翰林。

2. 自備教具並編寫教案 1 式 3 份（A4 直式橫書，試教後退還）

3. 試教時間為 10 分鐘（9 分鐘按提醒鈴一次 10 分鐘按結束鈴二次）

（二）口試：成績佔 50%。

說明：1. 需攜帶簡歷 1 式 3 份（口試後 1 份留存，2 份退還）

2. 口試時間為 5 分鐘（4 分 30 秒按提醒鈴一次 5 分鐘按結束鈴二次）

3. 評分範圍：含自我介紹、教學理念說明、學科專長說明、儀態、表達能力等，應試者可攜帶相關資料或作品供甄選委員參考。

甄選成績同分時依試教、口試成績高低順序錄取，成績皆相同時，則以抽籤決定之。

總成績未達 70 分者不予錄取。

十一、甄選日期

招考次別	甄選日期、時間
第 1 次招考	111 年 9 月 5 日(星期一)下午 1 時 30 分起 (請於下午 1 時前報到)
第 2 次招考	111 年 9 月 6 日(星期二) 下午 1 時 30 分起 (請於下午 1 時前報到)
第 3 次招考	111 年 9 月 7 日(星期三) 下午 1 時 30 分起 (請於下午 1 時前報到)
第 4 次(含)以後	由本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理甄選

十二、甄選地點

日期：依招考次別，詳如甄選日期	
地點：臺中市大雅區大明國民小學	
備註	1. 口試及試教應考時間表於甄選前公告於學校網頁，請自行上網查詢。 2. 口試及試教經試務人員唱名 3 次未到場者，以棄權論，該項成績以零分計算。 3. 請考生攜帶准考證以備查驗，未攜帶者不得參加甄選。 4. 行動電話及其他電子通訊器材一律關機並不准攜入考場。

十三、錄取及放榜

(1) 錄取

甄選成績未達 70 分者，不予錄取。報考人員達錄取標準者，依成績高低擇優錄取，總成績相同時，以領有身心障礙手冊（在有效期限內）或衛生署公告之身心障礙鑑定醫療機構診斷證明書（開具日期為 110 年 7 月 1 日之後）者優先錄取，其餘則以試教、口試成績高低順序錄取，成績皆相同時，則以抽籤決定之，並經教師評審委員會審查通過後由校長聘用。

正額錄取人員未報到時由備取人員依序遞補，備取人員候用資格以補足當次缺額為限。必要時，甄選委員會得視甄選成績由甄選委員會會議決減少錄取名額。

(2) 放榜：依招考次別，詳列如下

招考次別	放榜日期、時間
第 1 次招考	111 年 9 月 5 日(星期一)下午 6 時前
第 2 次招考	111 年 9 月 6 日(星期二)下午 6 時前
第 3 次招考	111 年 9 月 7 日(星期三)下午 6 時前
第 4 次(含)以後	由本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理

公告錄取人員姓名於本校網頁、臺中市政府教育局網頁及教育部全國高級中等以下學校教師選聘網。報考人員可自行上網查看或打電話或親自到校查詢甄選結果，不得以未接獲錄取通知為由延後報到，並請依榜示事項辦理。如因個人疏忽造成權益受損，不得異議。

(3) 成績複查：依招考次別，詳列如下

招考次別	成績複查日期、時間
第 1 次招考	111 年 9 月 6 日(星期二)上午 9 時前
第 2 次招考	111 年 9 月 7 日(星期三)上午 9 時前
第 3 次招考	111 年 9 月 8 日(星期四)上午 9 時前
第 4 次(含)以後	由本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理

憑准考證及身分證親自以書面向本校提出申請，逾期不受理，本校於接獲申請後隨即查核，並以書面告知複查結果。

十四、附則

(一) 經錄取人員應於下表所列時間攜帶學、經歷及相關證件正本至本校報到，另擇期召開教師評審委員會完成資格審查程序(須親自辦理，不得委託)，逾時未到者，取消甄選錄取資格，當事人不得異議。

招考次別	報到時間
第 1 次招考	111 年 9 月 6 日(星期二)上午 9 時 30 分
第 2 次招考	111 年 9 月 7 日(星期三)上午 9 時 30 分

第 3 次招考	111 年 9 月 8 日(星期四)上午 9 時 30 分
第 4 次(含)以後	由本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理

(二) 經各校教師評審委員會審查通過後，錄取人員之聘書應於各校規定之期限內繳回「應聘書」，候用人員於接到聘任通知後 3 日內應繳回「應聘書」應聘；未依規定期限應聘者，視同棄權。

(三) 代理教師經甄選錄取，須配合學校行政需求與安排。

(四) 經甄選錄取之代理教師，若發現資格不符，或證件有偽造、變造情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起自動解職，應考人不得要求任何補償及異議，若涉及刑責，由應考人自行負責。

(五) 錄取分發任用後如發現有教育人員任用條例第 31 條、33 條或教師法第 14 條第 1 項各款之情事者，依有關法令規定處理。

(六) 經甄選錄取者未依學校規定期限繳交公立或健保醫院體格檢查合格表者取消資格；如患有傳染病防治法規定之法定傳染病者，依傳染病防治法規定辦理。

十五、申訴專線：0425651300~811、851

十六、本簡章未盡事宜，悉依相關法令規定及本委員會決議辦理。

十七、本甄選簡章經本委員會通過後實施，修正時亦同。甄選作業辦理完畢後函報臺中市政府教育局備查。

十八、如遇颱風天等天然災害，經臺中市政府發布停止上班時則延後辦理，確定時間另行於本校網站最新消息區公告。

【附錄一】教師法（節錄）

第 14 條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關

機關查證屬實。

十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第31條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第33條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】中小學兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

第3條 中小學聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。

中小學藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

中小學聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。

二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。

三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管教育行政機關備查。但經各該主管教育行政機關核准免報者，不在此限。

中小學聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

第11條 兼任、代課及代理教師在聘約有效期間內，有本法第十四條第一項第一款至第七款、第十款至第十二款及第十四款情形之一，經查證屬實，其聘期未滿三個月者，由校長予以解聘之；其聘期在三個月以上，或有本法第十四條第一項第十三款情形者，應經學校教師評審委員會依高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法第七條規定審議；其有第十三款規定之情事，除情節重大者外，教師評審委員會應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師，並報各該主管教育行政機關核准後，予以解聘。

兼任、代課及代理教師在聘約存續中，有本法第十四條第一項第八款或第九款情形者，其調查不因聘約屆滿而終止；其停聘、解聘，準用本法第十四條第四項規定辦理。

前項經停聘之教師，於停聘期間不得支領任何待遇；其經調查無性侵害及性騷擾事實者，得申請補發該停聘期間應領之鐘點費或本薪。

兼任、代課及代理教師有本法第十四條第一項第一款至第十二款及第二項後段情形之一者，學校除依第一項及第二項規定辦理外，各級學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。

【附錄四】性別平等教育法（節錄）

第27條 學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料。

前項加害人轉至其他學校就讀或服務時，主管機關及原就讀或服務之學校應於知悉後一個月內，通報加害人現就讀或服務之學校。

接獲前項通報之學校，應對加害人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，並不得公布加害人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

學校任用教育人員或進用其他專職、兼職人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查閱其有無性侵害之犯罪紀錄，或曾經主管機關或學校性別平等教育委員會調查有性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實並經該管主管機關核准解聘或不續聘者。

111 學年度臺中市大雅區大明國民小學代理（代課）教師甄選報名表
第 三 次代理(代課)教師甄選報名表(一次公告分次招考)

【表格自行下載使用，列印時請以 A4 紙張列印】

甄選類別	<input type="checkbox"/> 國小普通班		准考證號碼		
姓名		出生年月日	年 月 日	正面半身 脫帽照片	
現職機關學校		身分證字號			
服役情形	<input type="checkbox"/> 免役 <input type="checkbox"/> 役畢 <input type="checkbox"/> 服役中	連絡電話	TEL： 手機：		
地址					
電子郵件					
學 歷	學 校 名 稱	系 科	組 別	起 迄 年 月	
	大 學			年 月 至 年 月	
	研 究 所			年 月 至 年 月	
應繳驗證件	類 別	證 書 字 號	發 證 日 期	發 證 機 關	最近3 年內有 否受任 何處分
	<input type="checkbox"/> 國小合格教師證書				<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 否
	<input type="checkbox"/> 其他				
經 歷	曾服務之機關學校	任教年級或科目	起 迄 年 月 日		
繳 驗 證 件 <small>(正、影本各一份，正本驗後發還，影本留查)</small>	<input type="checkbox"/> 1. 報名表		<input type="checkbox"/> 5. 2 吋脫帽半身照 1 張 (貼准考證用)		
	<input type="checkbox"/> 2. 身分證		<input type="checkbox"/> 6. 退伍令或免役證明文件(限男性)		
	<input type="checkbox"/> 3. 最高學歷畢業證書		<input type="checkbox"/> 7. 其他		
	<input type="checkbox"/> 4. 國小教師資格證明(教師證)(相關證明、切結書)				
填表人簽章：			填表日期： 111 年 月 日		

切 結 書

立切結書人 報名 111 學年度臺中市大雅區
大明國民小學代理（代課）教師甄選，如有下列事項發生時，
本人同意無條件放棄錄取資格。

- 1、 無法於規定時間內至本校人事室報到，辦理應聘手續者。
- 2、 資料有不實等情事者。
- 3、 經發現有教師法第 14 條及教育人員任用條例第 31 條各款及 33 條情事之一者。

此 致

臺中市大雅區大明國民小學

立切結書人：(簽名)

身分證字號：

通訊處：

電話：

中 華 民 國 111 年 月 日

