

## 國立臺中教育大學附設實驗國民小學

### 111 學年度第 2 學期第 1 次代理教師(幼兒園)甄選簡章(一次公告分次招考) 壹、依據

- 一、教師法。
- 二、教育人員任用條例。
- 三、高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法。
- 四、公立高級中等以下學校教師甄選作業要點。
- 五、高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法暨有關規定辦理。
- 六、幼兒教育及照顧法及其施行細則。
- 七、教保服務人員條例。

### 貳、報名資格

#### 一、基本條件：

- (一)具有中華民國國籍之國民。
- (二)無教師法第 14、15、19 條各款之情事者及無教育人員任用條例第 31 條及第 33 條各款之情事者。
- (三)無教保服務人員條例第 12、13、14 條第 1 項各款之情事者。
- (四)無「臺灣地區與大陸地區人民關係條例」第 21 條規定之情事者。

#### 二、代理教師甄選資格：

第 1 次招考	具有合格幼兒(稚)教育階段、科(類)合格教師證書且尚在有效期間者。
第 2 次招考	1. 具有合格幼兒(稚)教育階段、科(類)合格教師證書且尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
第 3 次招考	1. 具有合格幼兒(稚)教育階段、科(類)合格教師證書且尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 3. 大學以上幼兒教育、幼兒保育相關學院、系、所、畢業或取得輔系證書資格者。

- (一)各應試教師並應簽具切結書，保證被錄取後，如逾期未應聘，或未能於規定期限內取得原服務單位離職證明書，則註銷資格，由備取人員遞補之。
- (二)為兼顧當年度業取得教育實習成績通過證明之應試者於申辦教師證書期間報名教師甄選之需要，得檢附教育實習成績通過證明暨 112 年 4 月 30 日前能取得合格教師證書之切結書報名參加教師甄選。
- (三)凡持有國外學歷證明者，需繳驗駐外單位證件影本蓋章驗證學歷屬實文件及經主管教育行政機關認定具有國民小學教師之證明文件，始得報名。
- (四)應試者除具有(一)(二)(三)款資格外，應取得 110 年 2 月 9 日以後接受基本救命術訓練 8 小時以上之訓練證明或研習時數證明；未檢附者須於任職後 3 個月內

(112年5月8日前)取得接受基本救命術8小時以上訓練證明或研習時數證明。

## 參、甄選類科名額

幼兒園代理教師1名(育嬰留職停薪缺)。

※聘期：自112年2月8日起至112年7月2日止；但報到日超過前開時間者，

依實際報到日起聘。留職停薪或請假人員若提前復職，應聘之代理教師需無條件解職。且不得以任何理由要求留用或救濟。

## 肆、公告

一、時間：112年1月3日(星期二)起至各招報名截止日止。

二、方式：臺中市政府教育局(<https://www.tc.edu.tw/>)、教育部國民及學前教育署(<https://www.k12ea.gov.tw/>)、本校網站(<https://es.ntcu.edu.tw/>)暨全國高級中等以下學校教師選聘網(<http://tsn.moe.edu.tw>)

## 伍、索取簡章及報名

請自行於本校網站「學校公布欄」下載列印(報名表及切結書等均不得任意變更內容，並請使用A4紙張列印)(本校地址：臺中市民權路220號。人事室洽詢電話：04-22224269#111)。

## 陸、報名方式及時間

一、現場親自或委託報名，通訊報名不予受理。

二、報名時間：本次甄選簡章為一次公告分次招考(各階段依表列日期依序分別招考甄選，倘前次招考甄選未通過或無人報名或甄選未足額，續辦下階段招考)，如缺額補滿，公告於本校網站，且不再進行下階段招考。

第1次招考 報名日期	112年1月9日(星期一)上午9時至11時30分(逾時恕不受理)
第2次招考 報名日期	112年1月11日(星期三)上午9時至11時30分(逾時恕不受理) (如前次已足額甄選，將另公告取消)
第3次招考 報名日期	112年1月12日(星期四)上午9時至11時30分(逾時恕不受理) (如前次已足額甄選，將另公告取消)
第4次(含) 以後招考	視缺額情形於本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理

三、報名地點：人事室。

四、報名應檢附之文件如下：

(一)請攜帶下列各項證件**正本**，正本驗畢當場發還，另請**自備影本**依序排列整齊由學校留存：

1. 報名表。
2. 簡歷表。
3. 國民身分證。

4. 最高學歷畢業證書。
5. 准考證。
6. 最近 3 個月內 2 吋正面脫帽半身照片 3 張(請先自行黏貼於報名表、簡歷表及准考證)
7. 幼兒(稚)園教師證書(修畢師資職前教育課程,取得修畢證明書)。
8. 基本救命術訓練 8 小時以上之訓練證明或研習時數證明。
9. 切結書。
10. 查閱性侵害加害人登記檔案同意書。
11. 健康聲明切結書。
12. 報名委託書(委託報名者)。

(二) 以上如有資格不符或證明文件虛偽不實者,縱因甄選前未能察覺而錄取,仍應予註銷錄取資格或解約,當事人不得異議或申請任何補償,並追究當事人相關法律責任。

## 柒、考試日期、地點及方式

### 一、日期：

第 1 次招考 甄選日期	112 年 1 月 9 日(星期一)下午 1 時 30 分起
第 2 次招考 甄選日期	112 年 1 月 11 日(星期三)下午 1 時 30 分起(如前次已足額甄選,將另公告取消)
第 3 次招考 甄選日期	112 年 1 月 12 日(星期四)下午 1 時 30 分起(如前次已足額甄選,將另公告取消)
第 4 次(含) 以後招考	視缺額情形於本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理

二、報到：人事室。

三、考試地點：本校幼兒園(臺中市民族路 282 號)。

四、方式：口試及試教,順位以准考證號順序應試。

(一)口試：每人 10 分鐘。(內容以教育理念、教育知能、班級經營、學生心理、輔導方法、教育行政等為主)。

(二)試教：每人 15 分鐘。

(三)試教科目範圍：

科別	範圍
幼兒園代理教師	形形色色、食物、快樂上學趣、玩具總動員、我是故事大王,以上五個主題自選一個進行試教

※考生自編教案 3 份,教具請自行準備,現場不予提供。

## 捌、成績計算

科別	口試	試教	合計

幼兒園代理教師	50%	50%	100%
---------	-----	-----	------

※總成績未達 80 分以上者，不予錄取。

※總成績相同者，各類科依試教、口試之順序排列名次。

## 玖、錄取名額

各次招考錄取人員於公告錄取後，需將甄選結果提請本校教師評審委員會審查通過後方得錄取，並由校長聘任之，另擇優若干名為備取人員。備取人員以補足本次甄選正取缺額為限。

## 拾、成績公告、複查及放榜

### 一、成績公告：

第 1 次招考成績公告	112 年 1 月 9 日（星期一）下午 3 時 30 分前
第 2 次招考成績公告	112 年 1 月 11 日（星期三）下午 3 時 30 分前
第 3 次招考成績公告	112 年 1 月 12 日（星期四）下午 3 時 30 分前
第 4 次(含)以後招考	視缺額情形於本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理

### 二、成績複查：

請持身分證及准考證親自向本校教務處申請複查。每科複查手續費為新臺幣 100 元整。（地址：臺中市北區民權路 220 號，電話：(04) 22224269#121）

第 1 次招考成績複查	112 年 1 月 9 日（星期一）下午 3 時 30 分至 4 時
第 2 次招考成績複查	112 年 1 月 11 日（星期三）下午 3 時 30 分至 4 時
第 3 次招考成績複查	112 年 1 月 12 日（星期四）下午 3 時 30 分至 4 時
第 4 次(含)以後招考	視缺額情形於本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理

### 三、放榜：本校網站「學校公布欄」公告。

第 1 次招考放榜	112 年 1 月 9 日（星期一）下午 6 時前
第 2 次招考放榜	112 年 1 月 11 日（星期三）下午 6 時前
第 3 次招考放榜	112 年 1 月 12 日（星期四）下午 6 時前
第 4 次(含)以後招考	視缺額情形於本校網站、臺中市政府教育局網站公告日程辦理

※各招考試如報名人數過多，本校得隨時調整成績公告、複查及放榜時間。

## 拾壹、防疫規定

為因應「嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19，新冠肺炎)」，本教師甄試採取高規格防疫措施，以維護考生權益及考試公平、保護考生及試務人員健康為原則，請參與本甄試之應考人，務必配合本防疫措施，未依規定者，不得應試。

### 一、試場人員全面配戴口罩

1. 當應考人進入考場學校及試場期間，應自備並全程配戴口罩，如經勸導或處置

- 仍不配戴口罩，禁止進入學校及試場應試，請應考人自行負起不得應試之責。
2. 應考人須配合監試人員指示，查驗身分時，暫時拉下或脫下口罩至可辨識程度，經檢驗後戴回。
  3. 甄試當日除飲水外不得飲食。

## 二、繳交「健康聲明切結書」

本次教師甄選應考人員應試當日，均應分別具結「健康聲明切結書」，並於報名時繳交，未填具者於現場填寫後繳交，始得進入。

## 三、不開放陪考

為避免人潮群聚，考場不開放考生親友進入考場陪考。請各應考人甄試當日憑准考證進入試場。

## 四、維持各試場通風並加強消毒

1. 各試場均會維持通風良好，提高試場之環境消毒頻率。
2. 提供手部清潔等防疫物資，以供考生及考場人員使用，維持個人手部清潔。

## 五、管制考場進出場動線

1. 請依各考場規劃考生進場、出場及考場內部移動動線進出試場。
2. 應考人務必配合考場規劃的動線移動，以保持適當社交距離，落實防疫工作。

## 六、確保整體考生應試健康與安全

1. 應試當日如有中央流行疫情指揮中心發布應「居家照護」「居家隔離」及入境人員實施「7天自主防疫」情形者，及「就醫後經醫院安排採檢，返家後於接獲檢驗結果前，應留在家中不可外出之自主健康管理者」，基於傳染病防治法規及防疫優先公益考量，不得應考亦不予補考。
2. 如違反前項規定參加本項考試者，成績不予採計，如已錄取亦取消錄取資格。不得應試之應考人如參加考試，經查證屬實應即刻中止考生應試，並由試務中心通報衛生主管機關處理，成績亦不予採計。
3. 本教師甄選委員會將視疫情變化及中央流行疫情指揮中心最新訊息，隨時調整本甄選期程或取消考試，請應考人注意本校網頁最新公告。

## 拾貳、其他注意事項

- 一、錄取人員應依本校人事室通知時間辦理報到手續，並繳交最近1個月內體格檢查表(含胸部X光合格證明)，如未如期繳交，註銷錄取資格。
- 二、錄取人員如係公(私)立學校現職人員，應於報到應聘同時檢附原服務機關離職證明書或離職同意書，否則不予聘任，視同放棄錄取資格。
- 三、申請複查成績，不得要求重新評閱、提供參考答案、閱覽或複印試卷。亦不得要求告知閱卷委員姓名及其他有關資料。
- 四、考場及分發場地概不提供停車服務，請儘量搭乘大眾交通工具前往。
- 五、如遇天然災害或不可抗拒之因素，而導致上述甄選日程及地點更動，將公布於本校網站，考生不得提出任何異議。
- 六、因應各項防疫措施，依相關規定辦理，必要時可視實際需要公告於本校網站。

七、申訴專線電話：04-22224269-111；申訴信箱：國立臺中教育大學附設實驗國民小學人事室（404 臺中市北區民權路 220 號）。

八、本簡章經本校教師評審委員會審查通過，如有未盡事宜，悉依相關法令辦理。

附則

### **教師法**

第 14 條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 15 條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教

師評審委員會確認，有解聘之必要。

五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

19 條 有下列各款情形之一者，不得聘任為教師；已聘任者，應予以解聘：

一、有第十四條第一項各款情形之一。

二、有第十五條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年期間。

有前條第一項情形者，於該停聘六個月至三年期間，其他學校不得聘任其為教師；已聘任者，應予以解聘。

前二項已聘任之教師屬依第二十條第一項規定通報有案者，免經教師評審

委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制；非屬依第二十條第一項規定通報有案者，應依第十四條或第十五條規定予以解聘。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

### **教育人員任用條例**

第 31 條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

第 33 條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

### **臺灣地區與大陸地區人民關係條例**

第 21 條 大陸地區人民經許可進入臺灣地區者，除法律另有規定外，非在臺灣地區設有戶籍滿十年，不得登記為公職候選人、擔任公教或公營事業機關（構）人員及組織政黨非在臺灣地區設有戶籍滿二十年，不得擔任情報機關（構）人員，或國防機關（構）之下列人員：

- 一、志願役軍官、士官及士兵。
- 二、義務役軍官及士官。
- 三、文職、教職及國軍聘雇人員。

大陸地區人民經許可進入臺灣地區設有戶籍者，得依法令規定擔任大學教職、學術研究機構研究人員或社會教育機構專業人員，不受前項在臺灣地區設有戶籍滿十年之限制。

前項人員，不得擔任涉及國家安全或機密科技研究之職務。

### **教保服務人員條例**

第 12 條 教保服務人員有下列情形之一者，教保服務機構應予解聘、免職或終止契約關係，且終身不得聘任、任用或進用為教保服務人員：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經直轄市、縣（市）主管機關調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經直轄市、縣（市）主管機關調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘、免職、終止契約關係、終身不得聘任、任用或進用為教保服務人員之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經直轄市、縣（市）主管機關確認，有解聘、免職、終止契約關係、終身不得聘任、任用或進用為教保服務人員之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經直轄市、縣（市）主管機關確認，有解聘、免職、終止契約關係、終身不得聘任、任用或進用為教保服務人員之必要。
- 八、知悉服務之教保服務機構發生疑似性侵害事件，未依第十五條規定通報，致再度發生機構內性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園或教保服務機構內性侵害事件之證據，經直轄市、縣（市）主管機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園或教保服務機構毒品危害事件之證據，經直轄市、縣（市）主管機關查證屬實。
- 十、體罰、霸凌學生或幼兒，造成其身心嚴重侵害，經直轄市、縣（市）主管機關確認，有解聘、免職、終止契約關係、終身不得聘任、任用或進用為教保服務人員之必要。
- 十一、行為違反相關法規，有傷害兒童及少年之虞，經直轄市、縣（市）主管機關查證屬實，



有解聘、免職、終止契約關係、終身不得聘任、任用或進用為教保服務人員之必要。

十二、其他法律規定不得擔任各該人員之情形。

第 13 條 教保服務人員有下列情形之一者，教保服務機構應予解聘、免職或終止契約關係，且應認定一年至四年不得聘任、任用或進用為教保服務人員：

- 一、經直轄市、縣（市）主管機關調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘、免職或終止契約關係之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經直轄市、縣（市）主管機關確認，有解聘、免職或終止契約關係之必要。
- 三、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經直轄市縣（市）主管機關確認，有解聘、免職或終止契約關係之必要。
- 四、體罰、霸凌學生或幼兒，造成其身心侵害，經直轄市、縣（市）主管機關確認，有解聘、免職或終止契約關係之必要。
- 五、行為違反相關法規，有傷害兒童及少年之虞，經直轄市、縣（市）主管機關查證屬實，有解聘、免職或終止契約關係之必要。

第 14 條 有下列情形之一者，不得聘任、任用或進用為教保服務人員；已聘任、任用或進用者，教保服務機構應予以解聘、免職或終止契約關係：

- 一、有第十二條各款情形。
- 二、有前條各款情形，於該認定一年至四年期間。
- 三、有幼照法第二十三條各款、第二十五條第一項第一款情形。
- 四、有幼照法第二十四條各款、第二十五條第一項第二款情形，於該認定一年至四年期間。
- 五、有教師法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。
- 六、有教師法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。
- 七、有教師法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
- 八、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。
- 九、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。
- 十、有補習及進修教育法第九條第六項第一款及第二款情形。
- 十一、有補習及進修教育法第九條第六項第三款情形，於該認定一年至四年期間。

有前項各款情形之一，且屬依第十六條第四項、幼照法第二十七條第四項、教師法第二十條第四項、性別平等教育法第二十七條之一第七項或補習及進修教育法第九條第十二項所定辦法（以下簡稱各通報辦法）規定之通報有案者，不得聘任、任用或進用；已聘任、任用或進用者，由教保服務機構逕予解聘、免職或終止契約關係；非屬依各通報辦法規定之通報有案者，教保服務機構應依第十二條或前條規定辦理，不得聘任、任用或進用；已聘任、任用或進用者，予以解聘、免職或終止契約關係。

第 34 條 教保服務人員每年應參加教保專業知能研習十八小時以上；其實施辦法，由中央主管機關定之。

教保服務機構新進用之教保服務人員，應於任職前二年內，或任職後三個月內，接受基本救

命術訓練八小時以上；任職後每二年應接受性別平等及勞動權益相關課程各三小時以上、基本救命術訓練八小時以上、安全教育相關課程三小時以上及緊急救護情境演習一次以上。直轄市、縣（市）主管機關應至少每季辦理相關訓練、課程或演習，教保服務機構應予協助。前項任職後每二年之訓練時數，除性別平等相關課程外，得併入第一項教保專業知能研習時數計算。