

# 113 學年度臺中市立大安國民中學教學支援工作人員甄選簡章

## (一次公告分次招考)

### 一、依據：

臺中市國民中小學教學支援工作人員進用要點。

二、組織：成立「113 學年度臺中市立大安國民中學代理（課）教師暨國中教學支援工作人員甄選委員會」（以下簡稱本委員會）辦理本項甄選事宜。

### 三、甄選名額

甄選類別	甄選名額	缺額性質	聘期	備註
國中本土語 (閩南語)	1 名	教學支援人員 1 名(鐘點)	113 年 8 月 30 日至 114 年 6 月 30 日止	

### 四、簡章及報名表件

113 年 6 月 24 至 113 年 7 月 17 日止，逕至本校網站（網址：<http://tajh.tc.edu.tw/>）、臺中市政府教育局網站（<http://www.tc.edu.tw/>）下載，第 2 次以後招考缺額請詳見前次考試結果公告。

### 五、報名資格

#### (一) 基本條件

- 1.具中華民國國籍且身心健康、品德操守良好者。
- 2.無教師法第 14 條各款規定或教育人員任用條例第 31 條各款及第 33 條之情事者（如附錄說明）。
- 3.留職停薪中之教師不得報考。

#### (二) 資格條件

報考人員除應具備前述基本條件外，並須具有臺中市國民中小學教學支援工作人員進用要點資格。

### 六、報名日期

本次甄選簡章，一次公告分次招考：

- (一) 本次甄選簡章，一次公告分次招考，倘各次招考因前次甄選未通過或無人報名或甄選未足額，續辦下一次招考，並公告尚餘缺額。倘各次招考如前次已足額錄取，不辦理下一次招考時，於網站公告。
- (二) 上述公告，公告於本校網站（<http://tajh.tc.edu.tw/>）、臺中市政府教育局網站（<http://www.tc.edu.tw/>）。

第 1 次招考報名日期	113 年 7 月 8 日(星期一) 13:00 至 15:00(逾時恕不受理)。
第 2 次招考報名日期	113 年 7 月 11 日(星期四) 13:00 至 15:00(逾時恕不受理)。
第 3 次招考報名日期	113 年 7 月 15 日(星期一) 09:30 至 11:30(逾時恕不受理)。
第 4 次招考報名日期	113 年 7 月 17 日(星期三) 13:00 至 15:00(逾時恕不受理)。

### 七、報名方式

請將報名表及相關學歷證明文件電子檔 E-mail 至 [beckychiu0512@gmail.com](mailto:beckychiu0512@gmail.com) 信箱，並於招考報名日 1 小時前，攜帶相關證件正本，親自或委託辦理。委託報名者須附委託書，電話報名者不予受理。

#### 八、報名地點

臺中市立大安國民中學 1 樓人事室（地址：臺中市大安區松雅里大安港路 691 號）。  
聯絡電話：04-26872571 分機 701 蔡主任。（如有甄選方式及教材相關疑義請電洽教務處 04-26872571 分機 203 趙組長或分機 201 蔡主任）。

#### 九、報名手續

- (一) 填寫教學支援工作人員甄選報名表 1 份(需附照片) Email: [beckychiu0512@gmail.com](mailto:beckychiu0512@gmail.com)
- (二) 繳驗身分證、畢業證書、教育部辦理之閩南語能力認證，取得中高級以上之能力證明、臺中市教學支援人員合格證書正本及影本 1 份（正本驗畢發還，並不得以切結方式要求事後補送證明文件）、切結書及查閱性侵害加害人登記檔案同意書。
- (三) 繳交本人最近 6 個月脫帽半身照 1 張（請先自行黏貼於報名表）。
- (四) 凡持國外學歷報考者，所持之學歷須係教育部認可之學歷證明（如係外文證明，應出具中文譯本），始得依規受理報名。
- (五) 身心障礙應考人請檢附身心障礙手冊，除依簡章規定完成報名手續外，得視其需要於報名時申請應考服務，但實際服務方式須視個別情形審核通過後提供。

備註：所需證件不全者不予受理（未帶正本者，視同證件不全），報名時間截止後不接受補件。

- (六) 曾任教學支援工作人員因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。
- (七) 報名費：免繳。

#### 十、甄選方式及分數比率

甄選方式：一律實體。

- (一) 試教：成績佔 50%，試教時間 10 分鐘。

**【試教內容】：本土語(閩南語): 國中八年級真平版第三冊任一單元。**

- (二) 口試：成績佔 50%，口試時間 10 分鐘。

註：口試時可提供個人教學檔案，供評審委員參考。

#### 十一、甄選日期

- (一) 本次甄選簡章，一次公告分次招考，倘各次招考因前次甄選未通過或無人報名或甄選未足額，續辦下一次招考，並公告尚餘缺額。倘各次招考如前次已足額錄取，不辦理下一次招考時，於網站公告。
- (二) 上述公告，公告於本校網站 (<http://tajh.tc.edu.tw/>)、臺中市政府教育局網站 (<http://www.tc.edu.tw/>)。

第 1 次招考甄選日期	113 年 7 月 9 日(星期二) 10：00 起(請於 9：45 前報到)
第 2 次招考甄選日期	113 年 7 月 12 日(星期五) 10：00 起(請於 9：45 前報到)
第 3 次招考甄選日期	113 年 7 月 17 日(星期三) 10：00 起(請於 9：45 前報到)
第 4 次招考甄選日期	113 年 7 月 18 日(星期四) 10：00 起(請於 9：45 前報到)

## 十二、甄選地點

臺中市立大安國民中學

## 十三、錄取、放榜及成績複查

### (一) 錄取

報考人員達錄取標準(總成績平均 80 分)者，依成績高低擇優錄取，總成績相同時，依試教、口試成績高低順序錄取，成績皆相同時，則以抽籤決定之，並經教師評審委員會審查通過後由校長聘用。

正額錄取人員未報到由備取人員依序遞補，備取人員候用資格以補足當次缺額為限。必要時，甄選委員會得視甄選成績由甄選委員會議決減少錄取名額。

**註:報考人員若未達本校之錄取標準，將不予錄取。**

### (二) 放榜

第 1 次招考放榜	113 年 7 月 9 日(星期二) 16:00 前放榜
第 2 次招考放榜	113 年 7 月 12 日(星期五) 16:00 前放榜
第 3 次招考放榜	113 年 7 月 17 日(星期三) 16:00 前放榜
第 4 次招考放榜	113 年 7 月 18 日(星期四) 16:00 前放榜

公告於本校網頁及臺中市政府教育局網頁。報考人員可自行上網查看或打電話或親自到校查詢甄選結果，不得以未接獲錄取通知為由延後報到，並請依榜示事項辦理。如因個人疏忽造成權益受損，不得異議。

### (三) 成績複查

第 1 次招考成績複查	113 年 7 月 9 日(星期二) 16:00 至 16:30
第 2 次招考成績複查	113 年 7 月 12 日(星期五) 16:00 至 16:30
第 3 次招考成績複查	113 年 7 月 17 日(星期三) 16:00 至 16:30
第 4 次招考成績複查	113 年 7 月 18 日(星期四) 16:00 至 16:30

憑身分證親自以書面向本校教務處提出申請，逾期不受理，本校於接獲申請後隨即查核，並以書面告知複查結果。複查結果該科錄取人員有變動時，本校於當日 18 時前公告於本校網頁及臺中市政府教育局網頁，並電話通知相關應考人員。

## 十四、附則

- (一) 經錄取人員應於本校另行以電話通知之時間攜帶學、經歷及相關證件正本至本校接受教師評審委員會審查，完成資格審查程序(須親自辦理，不得委託)，逾時未接受審查或審查未通過者，取消甄選錄取資格，當事人不得異議。
- (二) 經本校教師評審委員會審查通過後，錄取人員之聘書應於本校規定之期限內繳回「應聘書」，候用人員於接到聘任通知後 3 日內應繳回「應聘書」應聘；未依規定期限應聘者，視同棄權。
- (三) 經甄試錄取之教學支援工作人員，若發現資格不符，或證件有偽造、變造情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起自動解職，應考人不得要求任何補償及異議，若涉及刑責，由應考人自行負責。
- (四) 錄取分發任用後如發現有教育人員任用條例第 31 條、33 條或教師法第 14 條第 1 項各款之情事者，依有關法令規定處理。
- (五) 經甄選錄取者，應繳交公立或教學醫院體格檢查表(含最近三個月內胸部 X 光透視)；如體檢不合格或患有傳染病防治條例相關規定或其他妨害教學之傳染病或未繳

交公立或教學醫院體格檢查合格表者，均予以註銷錄取資格。

十五、申訴專線 04-26872571 分機 201 蔡主任。

十六、本簡章未盡事宜，悉依相關法令規定及本委員會決議辦理。

十七、本甄選簡章經教師評審委員會通過後實施，修正時亦同。

十八、如遇颱風天等天然災害，經臺中市政府發布停止上班時則延後辦理甄選，確定時間另行於本校網站公告。

十九、相關法規(令)、規範規定舉例：除下列列舉相關規定外，若有其他法規規定不得聘用之情形，從其規定。

教師法第 14 條、第 15 條、第 16 條。

教育人員任用條例第 31 條、第 33 條。

臺中市國民中小學教學支援工作人員進用要點第 3 點。

性別平等教育法第 26、27 條。

其他相關之法規。

【相關規定最新與完整內容請上「全國法規資料庫」<https://law.moj.gov.tw/Index.aspx> 查找】

#### 【附錄一】教師法（節錄）

##### 第 14 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。

二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。

三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第

十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

#### 第 15 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。

二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。

三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。

四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。

五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

#### 第 16 條

教師聘任後，有下列各款情形之一者，應經教師評審委員會審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘或不續聘；其情節以資遣為宜者，應依第二十七條規定辦理：

一、教學不力或不能勝任工作有具體事實。

二、違反聘約情節重大。

教師有前項各款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過。但高級中等以下學校教師有前項第一款情形，學校向主管機關申請教師專業審查會調查屬實，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

#### 【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

##### 第 31 條

具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。

被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

### 第 33 條

有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

### 【附錄三】【附錄一】臺中市國民中小學教學支援工作人員進用要點(節錄)

三、教學支援工作人員應符合下列條件之一：

(一) 具特定科目、領域專長，經直轄市、縣(市)主管教育行政機關所舉辦之教學支援人員認證，取得合格證書者。

----  
(四) 參加教育部辦理之閩南語能力認證，取得中高級以上之能力證明，並經直轄市、縣(市)主管教育行政機關所舉辦之教學支援人員認證，取得合格證書者。

### 【附錄四】性別平等教育法(節錄)

第 26 條

校園性別事件經學校或主管機關調查屬實後，應依相關法律或法規規定自行或將行為人移送其他權責機關，予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、終止契約關係、終止運用關係或其他適當之懲處。

#### 第 27 條

學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料。

前項加害人轉至其他學校就讀或服務時，主管機關及原就讀或服務之學校應於知悉後一個月內，通報加害人現就讀或服務之學校。

接獲前項通報之學校，應對加害人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，並不得公布加害人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

學校任用教育人員或進用其他專職、兼職人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查閱其有無性侵害之犯罪紀錄，或曾經主管機關或學校性別平等教育委員會調查有性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實並經該管主管機關核准解聘或不續聘者。







# 切 結 書

立切結書人 報名 113 學年度臺中市立大安國民中學  
教學支援工作人員甄選，如有下列事項發生時，本人同意無條件放棄  
錄取資格。

- 一、無法於規定時間內至貴校人事室報到，辦理應聘手續者。
- 二、資料有不實等情事者。
- 三、經發現有教師法第 14 條或教育人員任用條例第 31 條各款或 33 條  
情事之一者。
- 四、錄取後經查證具性侵害犯罪登記檔案資料者。

此 致

臺中市立大安國民中學

立切結書人：(簽名)

身分證字號：

通訊處：

電話：

中 華 民 國                      年                      月                      日

