

臺中市和平區平等國民小學113學年度代理教師甄選簡章

【一次公告分次招考】

一、依據：

- (一) 高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法。
- (二) 臺中市國民中小學及公立幼兒園兼任代課及代理教師聘任補充規定。

二、組織：成立「臺中市和平區平等國民小學113學年度代理教師甄選委員會」(以下簡稱本委員會)辦理本項甄選事宜。

三、甄選名額：

甄選類別	甄選名額	缺額性質	聘期	備註
國小普通班	2名	實缺	113學年度實際聘期起迄日依本市教育局規定辦理或代理原因消滅為止	1. 具備原住民族文化知識、英語專長、體育、藝文及資訊專長者佳。 2. 備取若干名。 3. 預估缺為教育部國民教育署補助各地方政府113學年度推動國小合理教師員額計畫經費進用代理教師，需俟臺中市政府教育局核定後進用。
國小普通班外加代理教師	1名	預估缺		

四、簡章及報名表件：

113年7月18日至113年7月24日止(請留意報名方式)，逕至本校網站(網址：<https://sites.google.com/view/taichungsqoyaw>)、臺中市政府教育局全球資訊網(<http://www.tc.edu.tw/>)下載。

五、報名資格：

(一) 基本條件：

- 1. 具中華民國國籍且身心健康、品德操守良好者。
- 2. 無教師法第14條各款規定或教育人員任用條例第31條各款及第33條之情事者(如附錄說明)。

(二) 資格條件：

本次甄選簡章，一次公告分次招考

- 1. 倘第一次招考甄選未通過或無人報名或甄選未足額，續辦第二次招考，並公告尚餘缺額。倘第一次招考已足額甄選，不辦理第二次招考、第三次招考，並於網站公告。
- 2. 倘第一次招考、第二次招考甄選未通過或無人報名或甄選未足額，續辦第三次招考，並公告尚餘缺額。倘第二次招考已足額甄選，不辦理第三次招考時，於網站公

告。

3.上述公告，公告於本校網站

(<https://sites.google.com/view/taichungsqoyaw>)、

臺中市政府教育局全球資訊網 (<http://www.tc.edu.tw>)。

第一次招考 資格條件	依教育部訂定「中小學兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項規定： 1. 具有「各該教育階段、科（類）合格教師證書」資格者，尚在有效期間者。
第二次招考 資格條件	依教育部訂定「中小學兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項規定： 1. 具有「各該教育階段、科（類）合格教師證書」資格者，尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
第三次招考 資格條件	依教育部訂定「中小學兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項規定： 1. 具有「各該教育階段、科（類）合格教師證書」資格者，尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 3. 大學以上畢業者。

(三) 報考者除具有前開所示各款資格外，請符合具下列條件之一：

1. 對原住民文化及歷史有概念者(以泰雅族為佳)。
2. 樂於學習原住民族傳統文化與知識。
3. 對於原鄉教育有想法及理念。
4. 畢業於英文（語）相關系所者、畢業於外文系英文（語）組者（含未分組之外語文系，經畢業之大學開具主修英文之證明者）、畢業於英文（語）輔系者、國民小學英語教師學士後教育學分班結業者。
5. 修畢各大學專為國小英語教學所開設之英語20學分班者。
6. 國民小學加註英語專長教師證書。
7. 具備體育或藝術與人文相關專長之教師。
8. 具備資訊相關專長之教師。
9. 對於指導國小低或中或高年級有經驗，並能專注於班級經營的規劃者。
10. 對於班級經營以及小班教學有經驗或願意學習者。
11. 對於距離偏遠的學校懷抱著熱情與理想。

六、報名日期(詳見第七條說明)：

第一次招考 報名日期	113年7月22日（星期一） （逾時恕不受理，不接受當天報名）。
第二次招考 報名日期	113年7月23日（星期二） （逾時恕不受理，不接受當天報名）。 ※如前次已足額甄選，將另公告取消
第三次招考 報名日期	113年7月24日（星期三） （逾時恕不受理，不接受當天報名）。 ※如前次已足額甄選，將另公告取消

※倘第3次招考仍未足額錄取，第4次招考(含)以後報名與甄選之日期，另行上網公告。

七、報名方式：

※為響應環保，一律採通訊報名：請於報名截止日前將資料掃描後以 pdf 檔 mail 至 yayuttapas@gmail.com。

八、聯絡電話：(04) 225802204轉105 人事主任或代理教師甄選委員會梁主任0987267054。

九、報名手續：

- (一) 代理教師甄選報名表填寫完整。
- (二) 附國民身分證、畢業證書、各該科合格教師證書正、影本（正本驗畢發還，並不得以切結方式要求事後補送證明文件）、切結書及查閱性侵害加害人登記檔案同意書。男性教師請檢附退伍令或免役證明或由權責機關出具之免徵或緩徵證明文件。
- (三) 附本人最近2吋脫帽半身照1張（貼於報名表上）。
- (四) 凡持國外學歷報考者，所持之學歷須係教育部認可之學歷證明（如係外文證明，應出具中文譯本），始得依規受理報名。
- (五) 曾任教師因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。
- (六) 其他各項專長證明，如本土語認證、英語、音樂、健體、資訊等。
- (七) 報名費：免收。

十、甄選方式及分數比率：

本校地處偏遠，加上日前逢地震與雨季路況不佳，第一次及第二次招考採線上，第三次招考則採現場考試兩種方式，說明如下

(一) 試教：若採線上考試者，請老師自行錄影8分鐘左右之試教影片，並請於考試當天 mail 或傳送完成，成績佔50%。

說明：試教內容(請選擇一項進行)：

- (1) 數學三或四年級上（版本不拘）自選一單元。
- (2) 國語一或五年級上（版本不拘）自選一單元。
- (3) 藝文六年級上(版本不拘) 自選一單元。
- (4) 運用數位載具融入在各科(自選)教學。

※自錄影片者請注意至少半身到全臉都要拍攝到，畫面清晰。

(二) 口試：採用現場與 google meet 會議方式進行，會議室另行通知，成績佔50%。

說明：1. 口試時間為8分鐘（7分按提醒鈴一次，8分鐘按結束鈴二次）

2. 口試內容含：自我介紹、專長介紹、教學理念、班級經營理念及技巧，學生輔導、對平等國小的認識，原住民族文史概論等。

甄選成績同分時以試教成績高低順序錄取，成績皆相同時，則以抽籤決定之。（普通班代理教師並依成績高低優先以實缺聘用。）

總成績未達70分者不予錄取。

十一、甄選日期：

第一次招考 甄選日期	113年7月26日（星期五）上午10時起		
第二次招考 甄選日期	113年7月29日（星期一）上午10時起		
第三次招考 甄選日期	113年7月31日（星期三）上午10時起		
起訖時間	上午09：40前	上午9：30 至 上午10：00	上午10：00至結束
	線上&現場報到	甄選準備	口試
備 註	1. 口試及試教經試務人員唱名3次未到者以棄權論，該項成績以零分計算。 2. 如有作弊或冒名頂替者，即取消應考資格。 3. 電子通訊器材一律關機勿影響口試。 4. 如遇天災等不可抗拒力量致宣布停止上班上課或影響考試作業進行時，考試時間另行通知，其他相關作業並配合考試時間一律順延。		

十二、甄選地點：

(一)現場考試：台中市和平區平等國小二及四年級教室。

(二)Googlemeet 會議室(網址另行通知)。

十三、錄取及放榜：

(一)錄取：

甄選成績未達70分者，不予錄取。報考人員達錄取標準者，依成績高低順序擇優錄取，總成績相同時，以試教成績高低順序錄取，成績皆相同時，則以抽籤決定之，並經教師評審委員會審查通過後由校長聘用。正額錄取人員未報到或新發生缺額時由備取人員依序遞補，備取人員候用資格以補足當次缺額為限。必要時，甄選委員會得視甄選成績由甄選委員會議決減少錄取名額。

(二)放榜：

第一次招考 放榜時間	113年7月26日（星期五）下午7時前
第二次招考 放榜時間	113年7月29日（星期一）下午7時前
第三次招考 放榜時間	113年7月31日（星期三）下午7時前

公告於本校網頁及臺中市政府教育局全球資訊網。應考人員可自行上網查看或打電話或親自到校查詢甄選結果，不得以未接獲錄取通知為由延後報到，並請依榜示事項辦理報到。如因個人疏忽造成權益受損，不得異議。

(三) 申請成績複查時間：

1. 報考人得於所報考當次以下所示時間內，本人持准考證及身分證明文件並填寫複查成績申請書親自向本委員會提出成績複查申請。

第一、二次招考 成績複查時間	113年7月30日（星期二）上午9時至12時前
第三次招考 成績複查時間	113年8月1日（星期四）上午9時至12時前

2. 報考人經申請成績複查後，若成績複查結果確有影響甄選結果時，本校將於各該次成績複查日期當日上午11時前於本校網頁及臺中市政府教育局全球資訊網 (<http://www.tc.edu.tw>) 重新公告甄選結果，並以電話及掛號信函方式個別通知當事人；若無影響甄選結果，則不再另行公告。

十四、附則：

- (一) 經錄取人員應於**本校通知之約定時間內**攜帶學、經歷及相關證件正本至本校接受教師評審委員會審查，完成資格審查程序（須親自辦理，不得委託），逾時未接受審查或審查未通過者，取消甄選錄取資格，當事人不得異議。
- (二) 經各校教師評審委員會審查通過後，錄取人員之聘書應於各校規定之期限內繳回「應聘書」，候用人員於接到聘任通知後3日內應繳回「應聘書」應聘；未依規定期限應聘者，視同棄權。
- (三) 代理教師經甄選錄取，須配合學校行政需求與課務安排，並應參與學校各項活動，共同協助校務推動。
- (四) 經甄試錄取之代理教師，若發現資格不符，或證件有偽造、變造情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起自動解職，應考人不得要求任何補償及異議，若涉及刑責，由應考人自行負責。
- (五) 錄取分發任用後如發現有教育人員任用條例第31條、33條或教師法第14條第1項各款之情事者，依有關法令規定處理。
- (六) 經甄選錄取者，應繳交公立或教學醫院體格檢查表（含最近三個月內胸部X光透視）；如體檢不合格或患有傳染病防治條例相關規定或其他妨害教學之傳染病或未繳交公立或教學醫院體格檢查合格表者，均予以註銷錄取資格。

十五、申訴專線：

04-25802204#105 人事室

十六、本簡章未盡事宜，悉依相關法令規定及本委員會決議辦理。

十七、本甄選簡章經本委員會通過後實施，修正時亦同。

十八、如遇不可抗力或因疫情相關政策需延後辦理，確定時間另行於本校網站公告。

【附錄一】教師法（節錄）

第14條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第15條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。

- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第16條 教師聘任後，有下列各款情形之一者，應經教師評審委員會審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘或不續聘；其情節以資遣為宜者，應依第二十七條規定辦理：

- 一、教學不力或不能勝任工作有具體事實。
- 二、違反聘約情節重大。

教師有前項各款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過。但高級中等以下學校教師有前項第一款情形，學校向主管機關申請教師專業審查會調查屬實，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第31條 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查之。被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。

為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

第33條 有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

第3條 學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。

學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。

二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。

三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管機關備查。但經各該主管機關核准免報者，不在此限。

學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

第11條 兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，當然暫時予以停止聘約之執行：

一、依刑事訴訟程序被通緝或羈押。

二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。

三、依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中。

第12條 兼任、代課及代理教師於聘約有效期間內，涉有下列各款情形之一者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停止聘約之執行六個月以下，並靜候調查；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停止聘約之執行期間二次，每次不得逾三個月；其停止聘約之執行期間不得超過聘約有效期間。經調查屬實者，依第六條或第七條規定辦理：

一、第六條第一項第四款至第六款情形。

二、第七條第一項第一款或第二款情形。

兼任、代課及代理教師於聘約有效期間內，涉有下列各款情形之一，服務學校認為有先行停止聘約之執行進行調查之必要者，應經教師評審委員會審議通過，免報主管機關核准，暫時予以停止聘約之執行三個月以下；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停止聘約之執行期間一次，且不得逾三個月；其停止聘約之執行期間不得超過聘約有效期間。經調查屬實者，依第六條或第七條規定辦理：

一、第六條第一項第七款至第十一款情形。

二、第七條第一項第三款至第五款情形。

前二項情形應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

第13條 依第十一條第二款、第三款規定停止聘約之執行之兼任、代課及代理教師，停止聘約之執行期間不發給本薪（年功薪）或鐘點費。

依第十一條第一款、前條第一項規定停止聘約之執行之兼任、代課及代理教師，於停止聘約之執行期間不發給本薪（年功薪）或鐘點費；停止聘約之執行事由消滅後，未予終止聘約者，補發其停止聘約之執行期間全數本薪（年功薪）或鐘點費。依前條第二項規定停止聘約之執行之兼任、代課及代理教師，於停止聘約之執行期間發給半數本薪（年功薪）或鐘點費；調查後未予終止聘約者，補發其停止聘約之執行期間另半數本薪（年功薪）或鐘點費。

【附錄四】性別平等教育法（節錄）

第27條 學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之檔案資料。

行為人如為學生者，轉至其他學校就讀時，主管機關及原就讀之學校認為有追蹤輔導之必要者，應於知悉後一個月內，通報行為人次一就讀之學校。

行為人為學生以外者，轉至其他學校服務時，主管機關及原服務之學校應追蹤輔導，並應通報行為人次一服務之學校。

接獲前二項通報之學校，應對行為人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，不得公布行為人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

第一項檔案資料之建立、保存方式、保存年限、銷毀、運用與第二項及第三項之通報及其他相關事項，於依第二十條第一項所定防治準則定之。

第27-1條 學校聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員，經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有下列各款情形之一者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係：

一、有性侵害行為，或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為。

二、有性騷擾或性霸凌行為，非屬情節重大，而有必要予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用。

有前項第一款情事者，各級學校均不得聘任、任用、進用或運用，已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；有前項第二款情事者，於該議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用期間，亦同。

非屬依第一項規定予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係之人員，有性侵害行為或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實者，不得聘任、任用、進用或運用；已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；非屬情節重大之性騷擾、性霸凌行為，經學校性別平等教育委員會查證屬實並議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用者，於該議決期間，亦同。

有前三項情事者，各級主管機關及各級學校應辦理通報、資訊之蒐集及查詢。

學校聘任、任用教育人員或進用、運用其他人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查詢其有無性侵害之犯罪紀錄，及依第七項所定辦法查詢是否曾有性侵害、性騷擾或性霸凌行為；已聘任、任用、進用或運用者，應定期查詢。

各級主管機關協助學校辦理前項查詢，得使用中央社政主管機關建立之依性騷擾防治法第二十條規定受處罰者之資料庫。

前三項之通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。

第一項至第三項之人員適用教師法、教育人員任用條例、公務人員相關法律或陸海空軍相關法律者，其解聘、停聘、免職、撤職、停職或退伍，依各該法律規定辦理，並適用第四項至前項規定；其未解聘、免職、撤職或退伍者，應調離學校現職。

前項以外人員，涉有第一項或第三項情形，於調查期間，學校或主管機關應經性別平等教育委員會決議令其暫時停職；停職原因消滅後復職者，其未發給之薪資應依相關規定予以補發。

臺中市和平區平等國民小學113學年度代理教師甄選報名表

報名：□第一次招考 □第二次招考 □第三次招考

報名編號： (主辦單位填寫)														
應考人姓名							性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	生日	年	月	日	相片黏貼處 請黏貼最近三個月內 二吋半身正面相片 相片背面請加註報考 人姓名及報考類別	
身分證字號							現職服務機關學校							
學歷	學校名稱		科系			組別		起訖年月日						
	大學							年	月	日起	至	年		月
	研究所							年	月	日起	至	年	月	日止
聯絡電話							教師證字號							
手機號碼							電子郵件							
通訊地址	郵遞區號		縣市		鄉鎮市區		村里	路街	段	巷弄	號	樓		
經歷 (欄位不足請自行增加)	服務單位/職稱						起迄時間							
	1.						自 年 月 日起至 年 月 日止							
	2.						自 年 月 日起至 年 月 日止							
	3.						自 年 月 日起至 年 月 日止							
	4.						自 年 月 日起至 年 月 日止							
證件 審查 情形	<p style="text-align: center;">證件審查</p> <p style="text-align: center;">(依簡章報名資格檢附證明文件, 無者免附)</p> <input type="checkbox"/> 切結書(正本必交) <input type="checkbox"/> 教師證 <input type="checkbox"/> 國民身分證 <input type="checkbox"/> 畢業證書 <input type="checkbox"/> 退伍令/免役證件(男性) <input type="checkbox"/> 服務證明 <input type="checkbox"/> 同意書 <input type="checkbox"/> 其他							審核人簽章						
注意事項	<p>一、請先填妥並簽章, 並將資料依序裝訂。</p> <p>二、本校為臺中市最偏遠學校, 環境幽美, 歡迎對偏遠學校有服務熱誠之老師報名, 無意願者請勿報名, 以免增加本校作業困擾。</p>													

查閱性侵害犯罪加害人登記檔案同意書

本人（ ， 年 月 日生，國民身分證統一編號
： ）為應徵臺中市和平區平等國民小學代理教師所需，同
意貴校申請查閱本人有無性侵害犯罪登記檔案資料。

此 致

臺中市和平區平等國民小學

立切結書人： （簽名）

身分證字號：

中 華 民 國 113 年 月 日

臺中市和平區平等國民小學

113學年度代理代課教師甄選應考人複查成績申請書

申請日期： 年 月 日

收件編號：

應考人姓名 (簽章)		出生日期 年 月 日	身分證字號	
報考類別		複查項目	<input type="checkbox"/> 口試	<input type="checkbox"/> 試教

-----請-----勿-----撕-----開-----

臺中市和平區平等國民小學

113學年度代理教師甄選應考人申請複查成績結果通知書

申請日期： 年 月 日

收件編號：

應考人姓名 (簽章)		出生日期 年 月 日	身分證字號	
報考類別		複查項目	<input type="checkbox"/> 口試	<input type="checkbox"/> 試教
複查結果	(本欄應考人請勿填寫)			

注意事項：

- 一、應考人得於所報考當次招考所示成績複查時間期限內，本人持身分證明文件親向本委員提出成績複查申請（郵寄或電話申請皆不受理），逾期恕不受理。
- 二、複查項目僅限應考人申請部分，未申請複查部分，概不複查。
- 三、申請複查成績以一次為限，除「收件編號」及「複查結果」欄位外，其餘欄位由申請人自行填妥。