

# 臺中市大里區內新國民小學 113 學年度代理教師第四次甄選簡章 (一次公告分次招考)

一、依據：

(1131022 公告)

(一) 中小學兼任代課及代理教師聘任辦法

(二) 臺中市中小學兼任代課及代理教師聘任實施要點

二、組織：成立「113 學年度臺中市大里區內新國民小學代理(課)教師聯合甄選委員會」(以下簡稱本委員會)辦理本項甄選事宜。

三、甄選名額：國小代理老師 1 名

甄選類別	甄選名額	缺額性質	聘期	備註
國小資源班代理老師(科任)	1 名	娩假及育嬰留職停薪缺 1 名	依教評會審查通過後起聘至 114 年 7 月 31 日止或代理原因消滅為止。	1.正取 1 名 2.備取若干名 3.本次招聘教師學期中離職時，則由備取人員依序遞補。 4.以資源班相關科目教學以及需求配課。

四、簡章及報名表件

113 年 10 月 22 日至 113 年 10 月 30 日止，逕至本校網站(網址：<http://www.nhps.tc.edu.tw>)、臺中市政府教育局網站 (<http://www.tc.edu.tw/>) 下載公告。

五、報名資格

(一) 基本條件

1. 具中華民國國籍且身心健康、品德操守良好者。
2. 無教師法第 14 條、第 15 條、第 18 條、第 19 條、第 21 條及第 22 條各款規定或教育人員任用條例第 31 條各款及第 33 條之情事者(如附錄說明)。
3. 具身心障礙手冊者為佳。

(二) 資格條件

報考人員除應具備前述基本條件外，依招考次別須具備「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第 3 條規定資格條件：

第 1 次招考資格條件	具國小階段合格身心障礙類特殊教育教師證書且尚在有效期間者。
第 2 次招考資格條件	1. 具國小階段合格身心障礙類特殊教育教師證書且尚在有效期間者。 2. 具國小階段合格教師證書且尚在有效期間者。 3. 具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
第 3 次至第 15 次招考資格條件	1. 具國小階段合格身心障礙類特殊教育教師證書且尚在有效期間者。 2. 具國小階段合格教師證書且尚在有效期間者。 3. 具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 4. 大學以上畢業者。

## 六、報名日期：

本次甄選簡章，採一次公告分次招考，如前一次招考足額錄取，缺額補滿，並於網站公告即不再進行下階段招考，不另行個別通知。

招考次別	報名日期、時間
第 1 次招考報名	113 年 10 月 31 日(四)上午 8:00-9:00 (逾時恕不受理)
第 2 次招考報名	113 年 11 月 1 日(五)上午 8:00-9:00 (逾時恕不受理) ※如前次已足額甄選，將另公告取消
第 3 次招考報名	113 年 11 月 4 日(一)上午 8:00-9:00 (逾時恕不受理) ※如前次已足額甄選，將另公告取消
第 4 次招考報名	113 年 11 月 5 日(二) 上午 8:00-9:00 (逾時恕不受理) ※如前次已足額甄選，將另公告取消
第 5 次招考報名	113 年 11 月 6 日(三) 上午 8:00-9:00 (逾時恕不受理) ※如前次已足額甄選，將另公告取消
註	倘若第 5 次招考甄選仍未足額，第 6-10 次招考報名日期另行公告

## 七、報名方式

依據相關證件填報表單至內新國小教務處辦理。

## 八、(一)報名表如附件

### (二)報名及報到地點

臺中市大里區內新國民小學教務處（地址：臺中市大里區日新路 8 號）。

聯絡電話：04-24852863\*750 轉林主任、\*710 蘇主任 \*711 轉洪組長、\*712 陳組長

## 九、報名手續及報到交齊資料：

(一) 報名表:代理教師甄選報名表(含本人最近 2 吋脫帽半身照、身分證、畢業證書、各該科合格教師證書之影本)、切結書及查閱性侵害加害人登記檔案同意書。

(二) 報名同時繳交: 個人簡歷表 3 份、試教教案 3 份。

(三) 甄選通過後報到繳交:

1.繳驗身分證、畢業證書、各該科合格教師證書正本（正本驗畢發還，並不得以切結方式要求事後補送證明文件）。

2.繳交本人最近 2 吋脫帽半身照 2 張。

(四) 凡持國外學歷報考者，所持之學歷須係教育部認可之學歷證明（如係外文證明，應出具中文譯本），始得依規受理報名。

備註：所需證件不全者不予受理（未帶正本者，視同證件不全），報到時交齊。

(五) 曾任教師因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。

(六) 免收報名費。

## 十、甄選方式及分數比率

(一)本人親自現場報名。

(二)試教：以實體授課模式，成績占 50%。

1.時間：10 分鐘。

2.試教內容：國小四年級國語、數學科教材任選。

3.以上試教課本教材、教具、教案等請自備、自選。

(三)口試：成績占 50%。

口試時間 8-10 分鐘，含教學實務、班級經營、教育專業知識、教室管理、危機處理、個人教學檔案等，口試時可呈現自備教學檔案或相關資料。

(四) 試教及口試採以實體模式，逾排定時間未到者視同放棄，不得異議。請留意排定應試時間。甄選成績同分時以試教、口試成績高低順序錄取，成績皆相同時，則以抽籤決定之。總成績未達 70 分者不予錄取。

## 十一、甄選日期

招考次別	甄選考試日期、時間	報到時間
第 1 次招考	113 年 10 月 31 日(四)下午 13:30	下午 13:20 前
第 2 次招考	113 年 11 月 1 日(五)下午 13:30	下午 13:20 前
第 3 次招考	113 年 11 月 4 日(一)下午 13:30	下午 13:20 前
第 4 次招考	113 年 11 月 5 日(二)下午 13:30	下午 13:20 前
第 5 次招考	113 年 11 月 6 日(三)下午 13:30	下午 13:20 前
註: 若第 5 次招考甄選仍未足額, 第 6-10 次甄選日期由本校網站及臺中市政府教育局網站公告日程辦理		

## 十二、甄選地點

- (一)報到地點:內新國小教務處。
- (二)口試地點:南棟 2F 簡報室
- (三)試教地點:資源班教室(備有黑板、粉筆)
- (四)教師備考休息室:會議室。
- (五)甄選方式:實體試教及口試。

## 十三、錄取、放榜及報到

### (一) 錄取

甄選成績未達 70 分者, 不予錄取。報考人員達錄取標準者, 依成績高低擇優錄取, 總成績相同時, 以試教、口試成績高低順序錄取, 成績皆相同時, 則以抽籤決定之, 並經教師評審委員會審查通過後由校長聘用。正額錄取人員未報到時由備取人員依序遞補, 備取人員候用資格以補足當次缺額為限。必要時, 甄選委員會得視甄選成績由甄選委員會議決減少錄取名額。錄取缺額性質依歷次招考(第一次至最後一次招考)成績排序決定。

### (二) 放榜

公告錄取人員姓名於本校網頁、臺中市政府教育局網頁。報考人員可自行上網查看或打電話或親自到校查詢甄選結果, 放榜當天請至人事室報到, 不得以未接獲錄取通知為由延後報到, 並請依榜示事項辦理。如因個人疏忽造成權益受損, 不得異議。

招考次別	放榜日期、時間
第 1 次招考	113 年 10 月 31 日(四)下午 15:00 前放榜
第 2 次招考	113 年 11 月 1 日(五)下午 15:00 前放榜
第 3 次招考	113 年 11 月 4 日(一)下午 15:00 前放榜
第 4 次招考	113 年 11 月 5 日(二)下午 15:00 前放榜
第 5 次招考	113 年 11 月 6 日(三)下午 15:00 前放榜
備註: 1.如報名人數過多, 致延後考試期程, 將延後放榜 2.倘若第 5 次招考甄選仍未足額, 第 6-10 次招考放榜日期另行公告	

### (三)成績複查

招考次別	成績複查日期、時間
第 1 次招考	113 年 10 月 31 日(四)下午 15:00 至 15:30
第 2 次招考	113 年 11 月 1 日(五) 下午 15:00 至 15:30
第 3 次招考	113 年 11 月 4 日(一) 下午 15:00 至 15:30
第 4 次招考	113 年 11 月 5 日(二) 下午 15:00 至 15:30
第 5 次招考	113 年 11 月 6 日(三) 下午 15:00 至 15:30
備註: 倘若第 5 次招考甄選仍未足額, 第 6-10 次招考複查日期另行公告	

憑准考證及身分證親自以書面向本校提出申請, 逾期不受理, 本校於接獲申請後隨即查核, 並以書面告知複查結果, 並電話通知相關應考人員。

#### (四)錄取報到

招考次別	錄取報到日期、時間
第 1 次招考	113 年 10 月 31 日(四)下午 15:50 報到
第 2 次招考	113 年 11 月 1 日(五) 下午 15:50 報到
第 3 次招考	113 年 11 月 4 日(一) 下午 15:50 報到
第 4 次招考	113 年 11 月 5 日(二) 下午 15:50 報到
第 5 次招考	113 年 11 月 6 日(三) 下午 15:50 報到
備註：報到請準時至人事室報到、開教評會	

#### 【附錄一】教師法（節錄）（109 年 6 月 30 日生效）

##### 第 14 條

- 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：
  - 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
  - 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
  - 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
  - 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
  - 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
  - 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
  - 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
  - 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
  - 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
  - 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
  - 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。
- 教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。
- 教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

## 第 15 條

1. 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：
  - 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
  - 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
  - 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
  - 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。
  - 五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。
2. 教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。
3. 教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

## 【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

### 第 31 條

1. 具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：
  - 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
  - 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
  - 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
  - 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
  - 五、褫奪公權尚未復權。
  - 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
  - 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
  - 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
  - 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
  - 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
  - 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
  - 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
  - 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。
2. 教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。
3. 第一項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘，其涉及第八款或第九款之行為，應由主管機關之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查

之。

4. 被告為教育人員之性侵害刑事案件，其主管教育行政機關或所屬學校得於偵查或審判中，聲請司法機關提供案件相關資訊，並通知其偵查、裁判結果。但其妨害偵查不公開、足以妨害另案之偵查、違反法定保密義務，或有害被告訴訟防禦權之行使者，不在此限。
5. 為避免聘任之教育人員有第一項第一款至第十二款及第二項規定之情事，各主管機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。
6. 本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

### 第 33 條

有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

### 【附錄三】高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

#### 第 3 條

1. 學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。
2. 學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。
3. 學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：
  - 一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。
  - 二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
  - 三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。
4. 前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。
5. 第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管教育行政機關備查。但經各該主管教育行政機關核准免報者，不在此限。
6. 學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

### 第 11 條

兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，學校應予終止聘約，且終身不得聘任為兼任、代課及代理教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性

霸凌行為，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。

- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約；有前項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約；有第一項第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期未滿三個月，有第一項各款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約。

#### 【附錄四】性別平等教育法（節錄）

第 27 條 學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之檔案資料。行為人如為學生者，轉至其他學校就讀時，主管機關及原就讀之學校認為有追蹤輔導之必要者，應於知悉後一個月內，通報行為人次一就讀之學校。

行為人為學生以外者，轉至其他學校服務時，主管機關及原服務之學校應追蹤輔導，並應通報行為人次一服務之學校。

接獲前二項通報之學校，應對行為人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，不得公布行為人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

第一項檔案資料之建立、保存方式、保存年限、銷毀、運用與第二項及第三項之通報及其他相關事項，於依第二十條第一項所定防治準則定之。

# 113 學年度臺中市大里區內新國民小學代理（代課）教師甄選報名表

## 第四次代理教師甄選報名表(一次公告分次招考)

甄選類別： 國小普通班代理教師  導師  \_\_\_\_\_ 科任  資源班代理老師

姓名			出生年月日	年	月	日	正面半身 脫帽照片 2 吋
現職機關學校			身分證字號				
服役情形	<input type="checkbox"/> 免役 <input type="checkbox"/> 役畢 <input type="checkbox"/> 服役中		連絡電話 ( 必 填 )	TEL :	手機 :		
地 址							
電 子 郵 件							
學 歷	學 校 名 稱	系 科	組 別	起 迄 年 月			
	大 學			年 月 至 年 月			
	研 究 所			年 月 至 年 月			
應 繳 驗 證 件	類 別	證 書 字 號	發 證 日 期	發 證 機 關	備 註		
	<input type="checkbox"/> 國小合格教師證書						
	<input type="checkbox"/> 其他						
經 歷	曾 服 務 之 機 關 學 校	職 稱	起 迄 年 月	曾 服 務 之 機 關 學 校	職 稱	起 迄 年 月	
	(自行增列)						
填表人簽章：				填表日期： 113 年 月 日			



# 切 結 書

立切結書人 報名 113 學年度臺中市大里區內新國民小學代理（代課）教師甄選，如有下列事項發生時，本人同意無條件放棄錄取資格。

- 一、無法於規定時間內至本校人事室報到，辦理應聘手續者。
- 二、資料有不實等情事者。
- 三、經發現有教師法第 14 條及教育人員任用條例第 31 條各款及 33 條情事之一者。

此 致

臺中市大里區內新國民小學

立切結書人：(簽名)

身分證字號：

通訊處：

電話：

中 華 民 國 113 年 月 日

# 查閱性侵害犯罪加害人登記檔案同意書

本人（\_\_\_\_\_，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，國民身分證  
統一編號：\_\_\_\_\_）為應徵大里區內新國民小  
學代理(代課)教師所需，同意 貴校申請查閱本人有無性侵害  
犯罪登記檔案資料。

此致

臺中市大里區內新國民小學

立同意書人：

（簽名）

國民身分證  
統一編號

中華民國 113 年 月 日